

# Encuesta “Trabajo y Equidad”

Consejo Asesor Presidencial Trabajo y Equidad

Marzo 2008

Consejo Asesor Presidencial Trabajo y Equidad

# Temas

- 1. Aspectos Metodológicos**
- 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”**
- 3. Módulo “Relaciones Laborales y Organizaciones Sindicales”**
- 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”**
- 5. Módulo “Movilidad Social”**

# 1. Aspectos Metodológicos

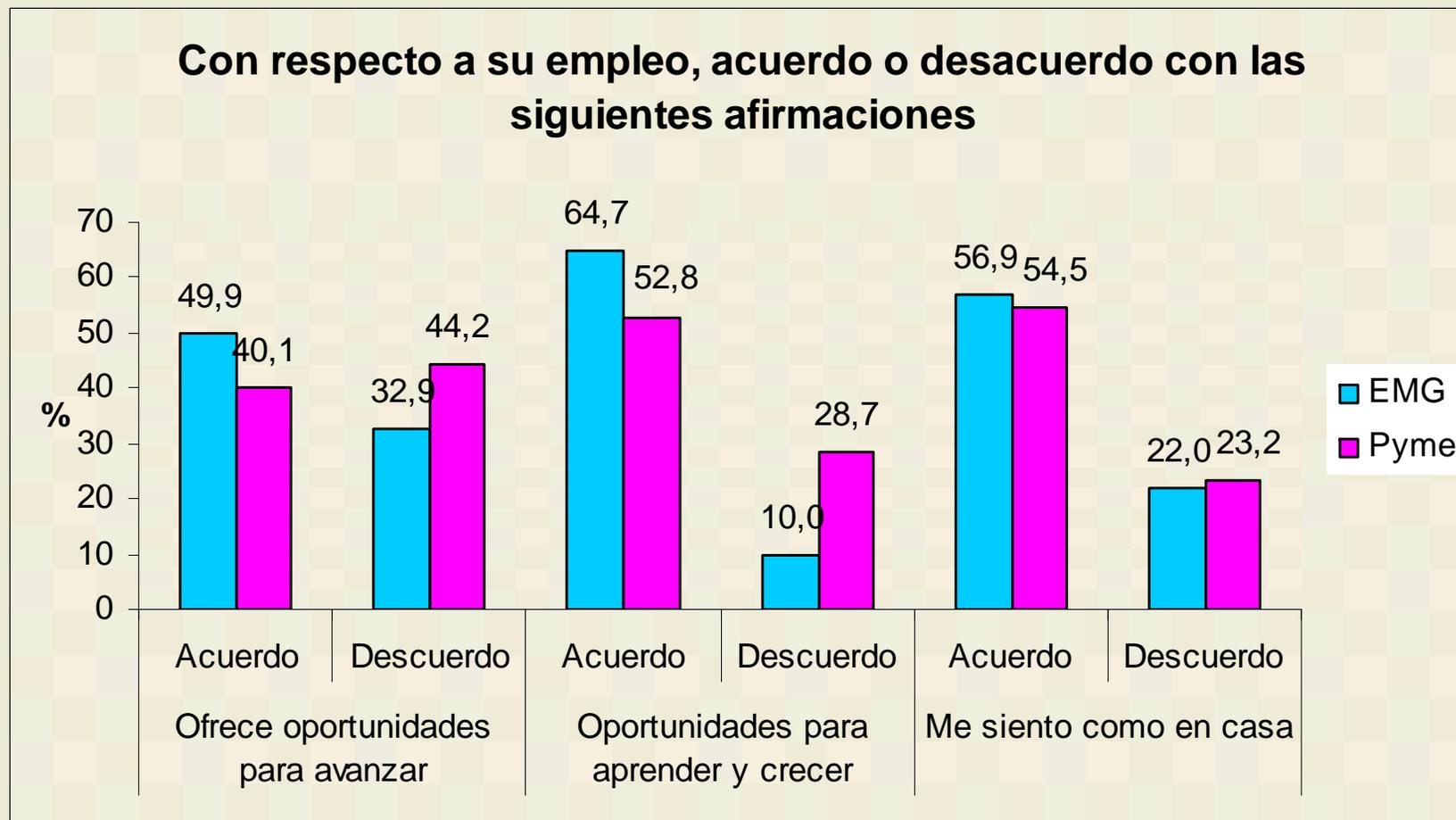
- **Universo:** Población nacional, urbano/rural, >18 años.
- **Tipo de muestreo:** Aleatorio, multietápico, urbano/rural
- **Tamaño muestral:** 4000 observaciones
- **Unidad muestral:** hogares
- **Unidad de análisis:** individuos
- **Error muestral:** 1,5% a nivel nacional
- **Tasa de respuesta\*:** 92,8%
- **Tasa de rechazo\*:** 1,5%
  
- **Se agrupan respuestas, por ejemplo:**
  - “Muy de acuerdo” y “De acuerdo” => “Acuerdo”
  - “En desacuerdo” y “Muy en desacuerdo” => “Desacuerdo”
  - “Indiferente” y “No sabe/No responde”: excluidos
  
- **Clasificaremos a las empresas según el siguiente criterio:**
  - EMG => empresa con 50 y más personas
  - Pyme => empresa con menos de 50 personas

\*Según metodología de “Standard Definitions Final Dispositions of Case Codes and Outcome Rates for Surveys”, publicado en 2006 por The American Association for Public Opinion Research. <sup>3</sup>

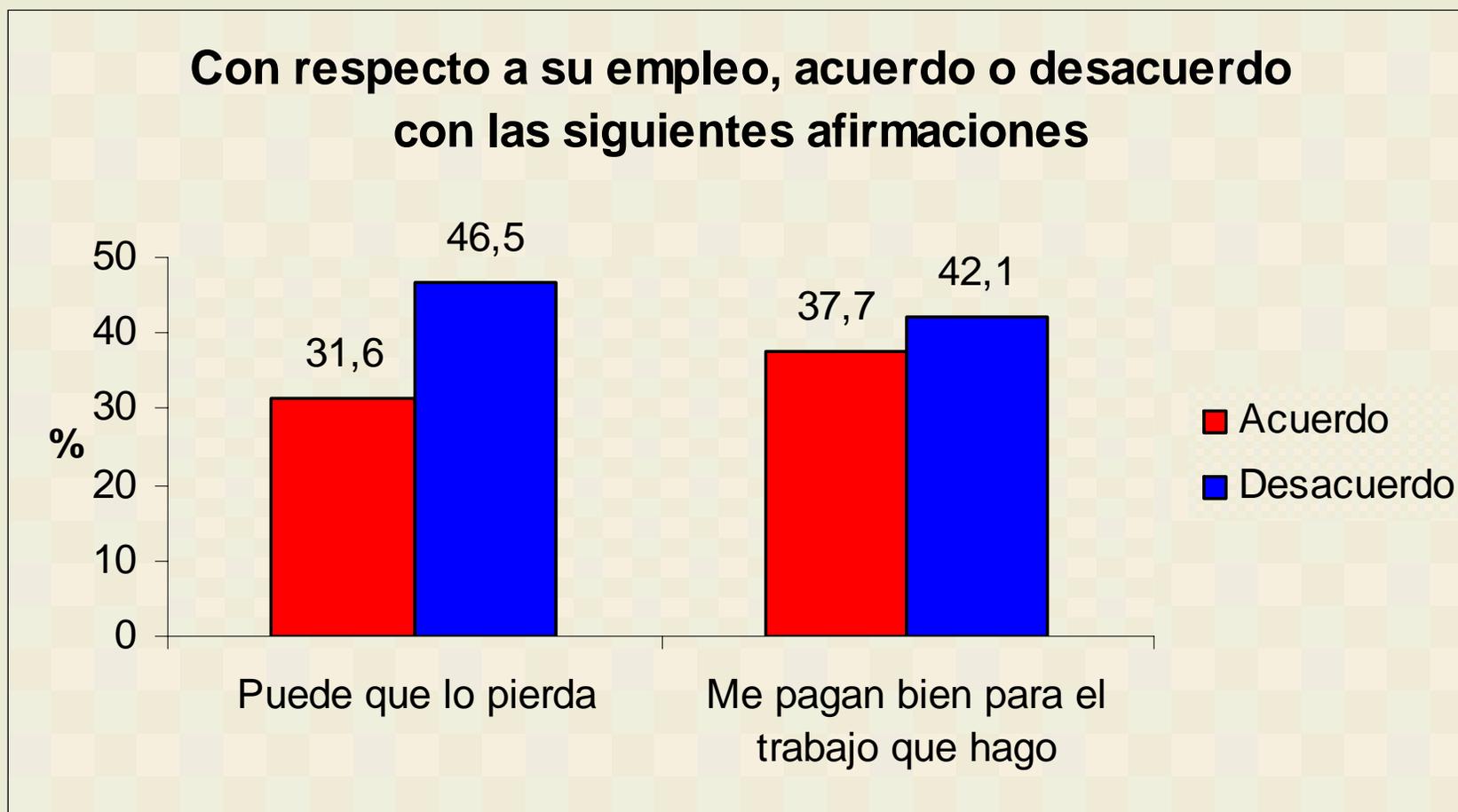
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



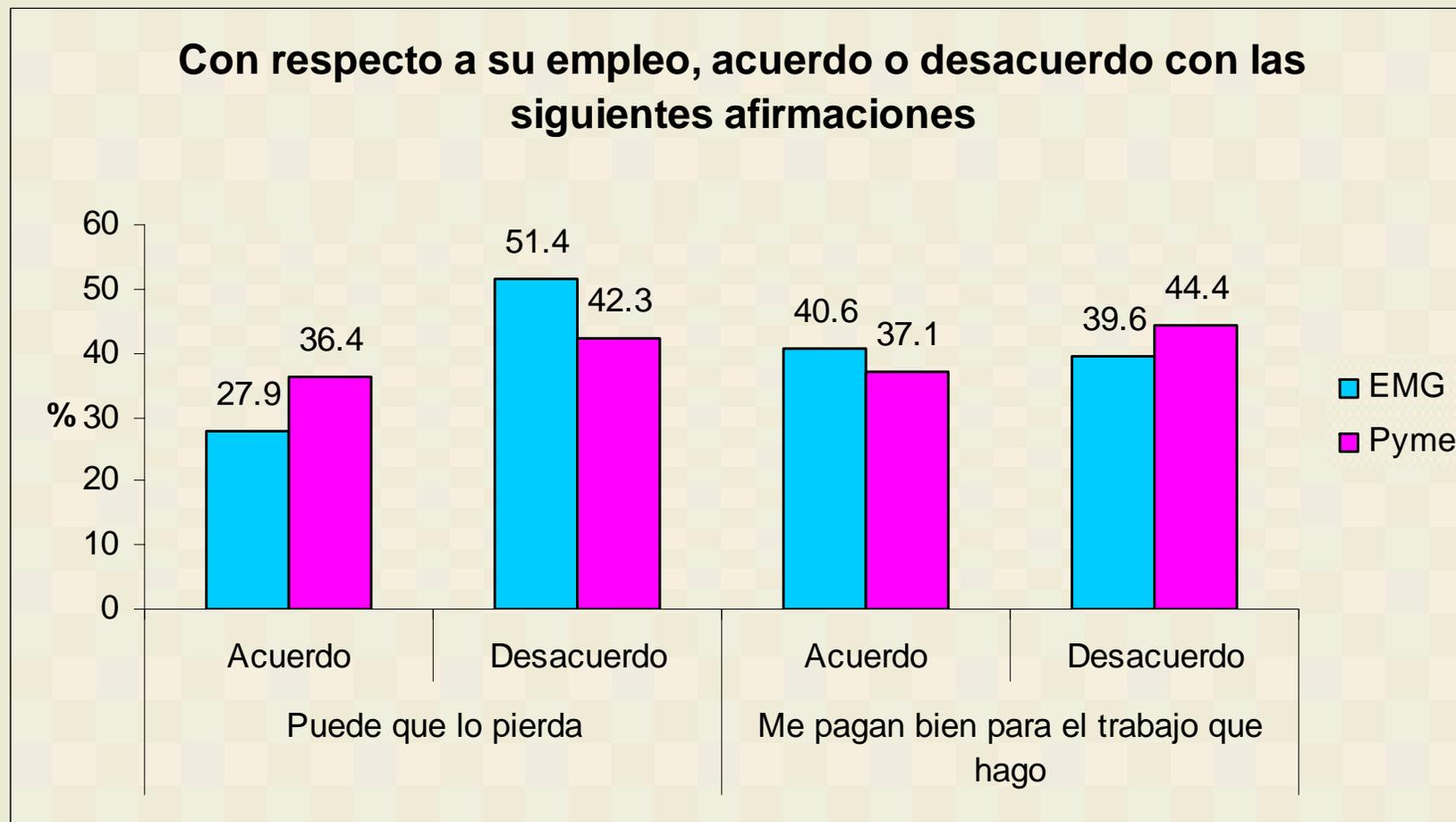
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



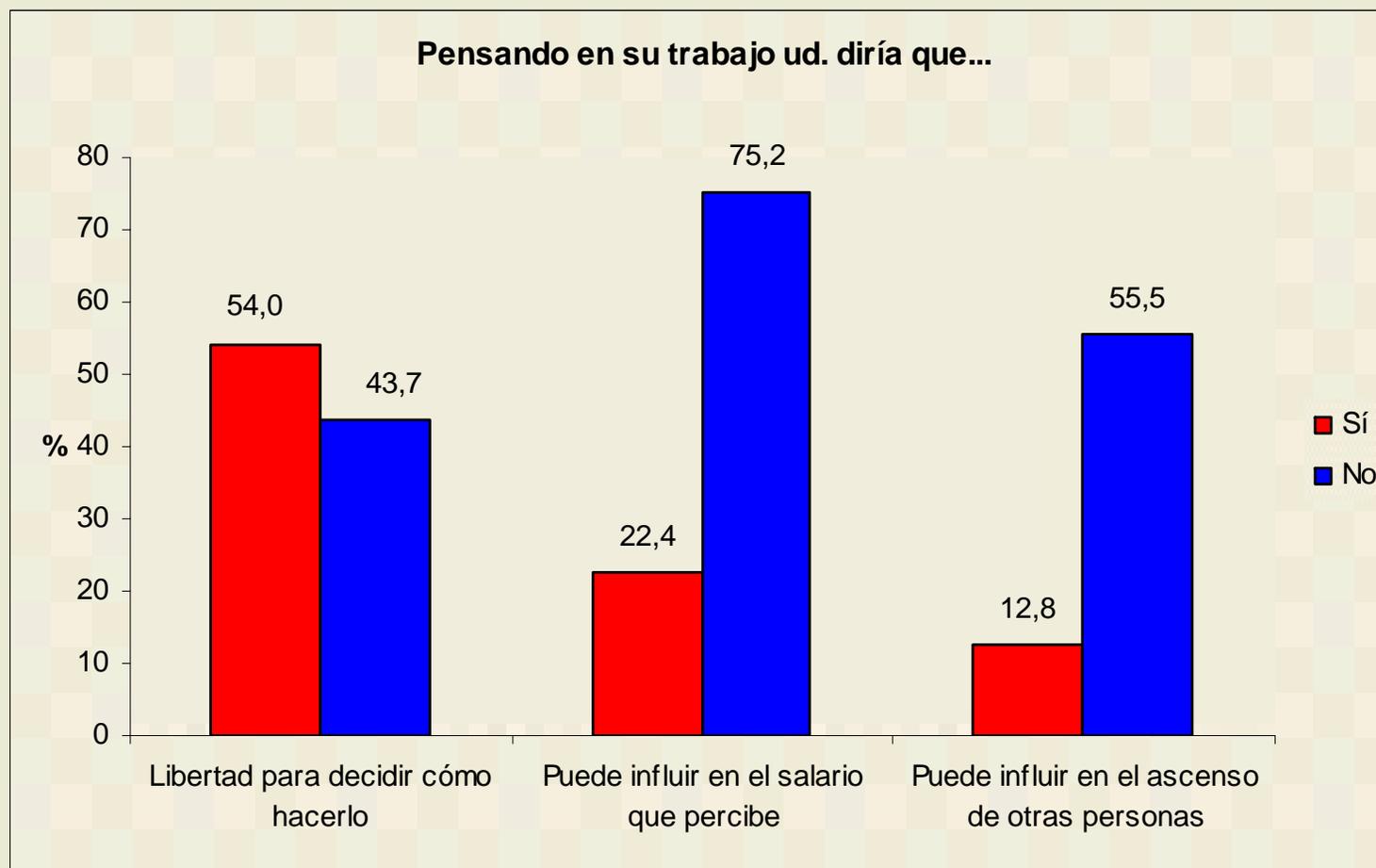
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



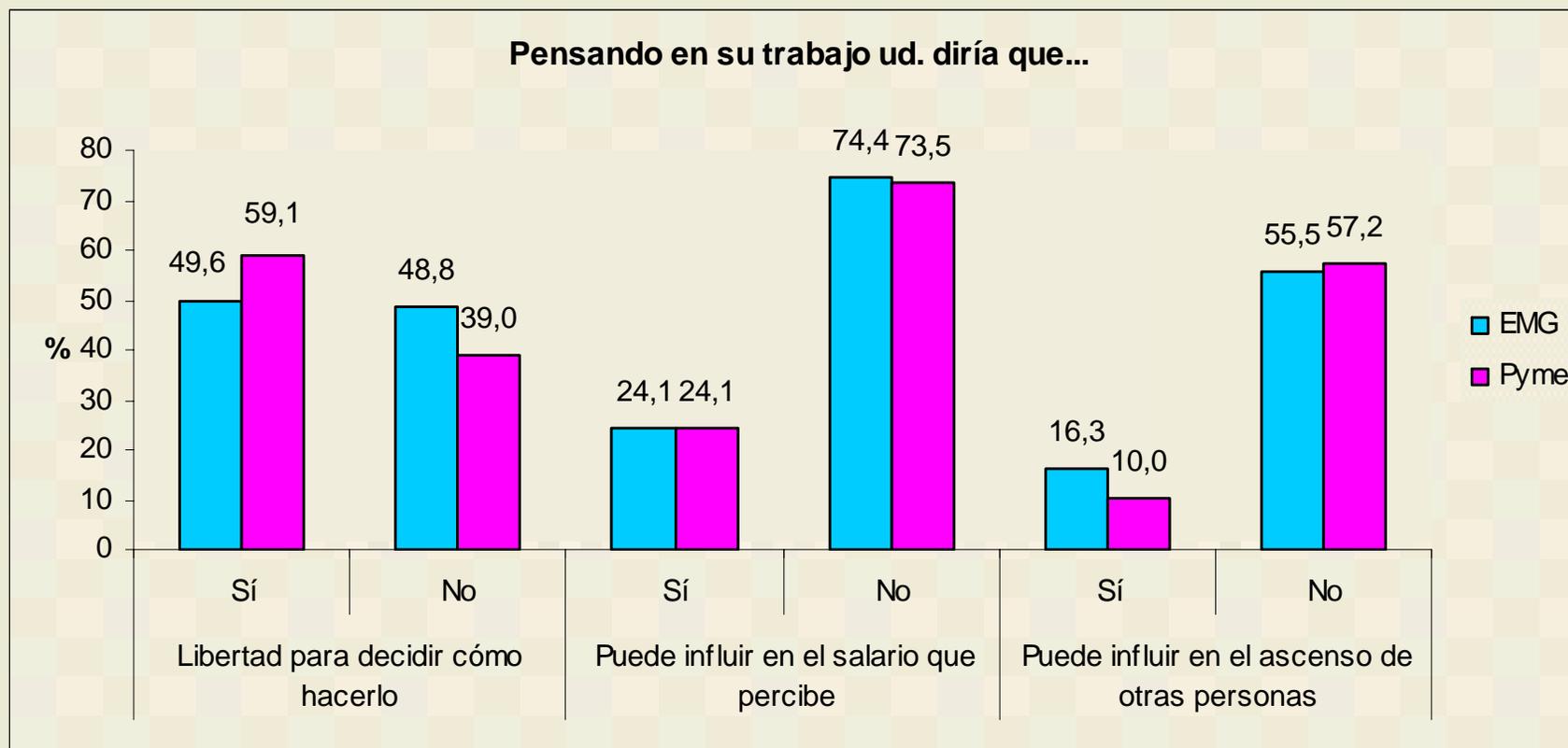
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



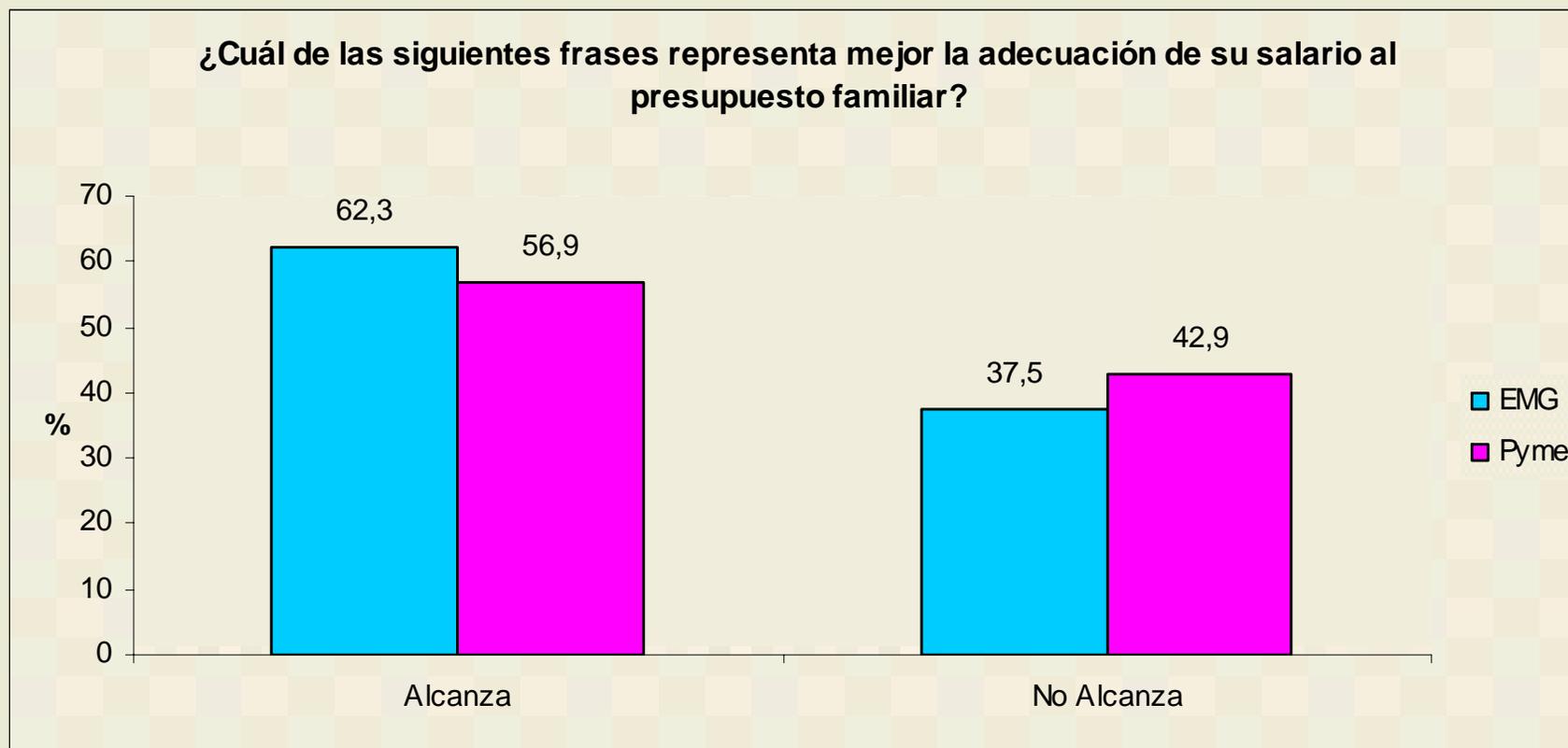
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



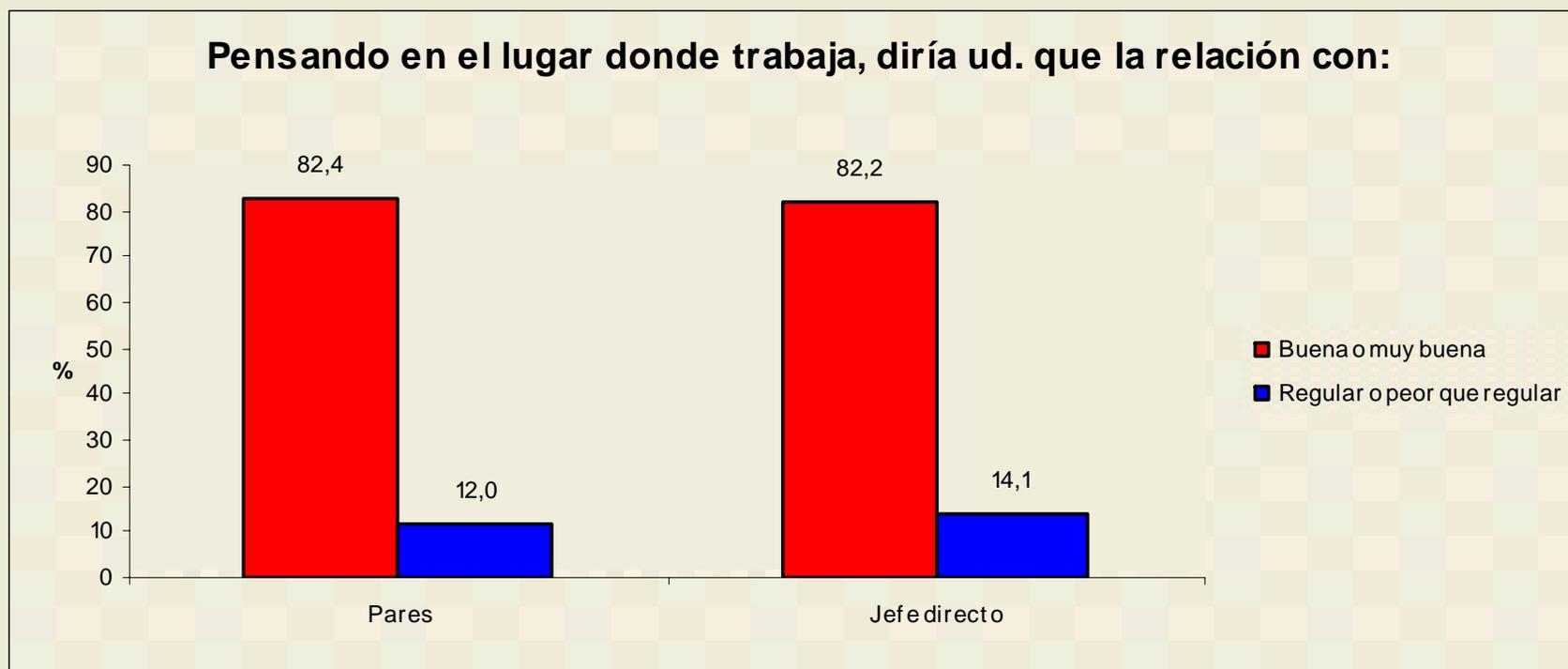
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



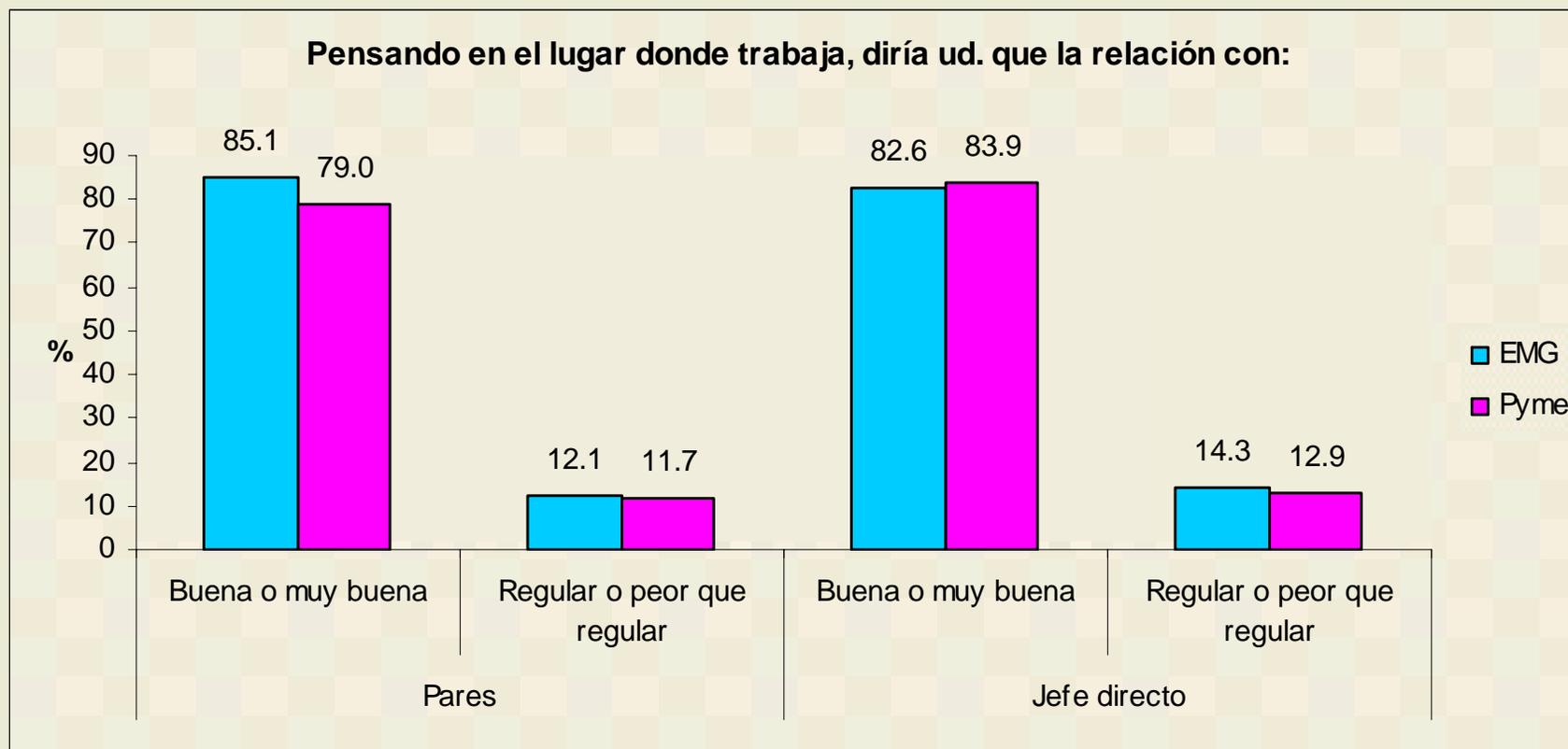
## 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



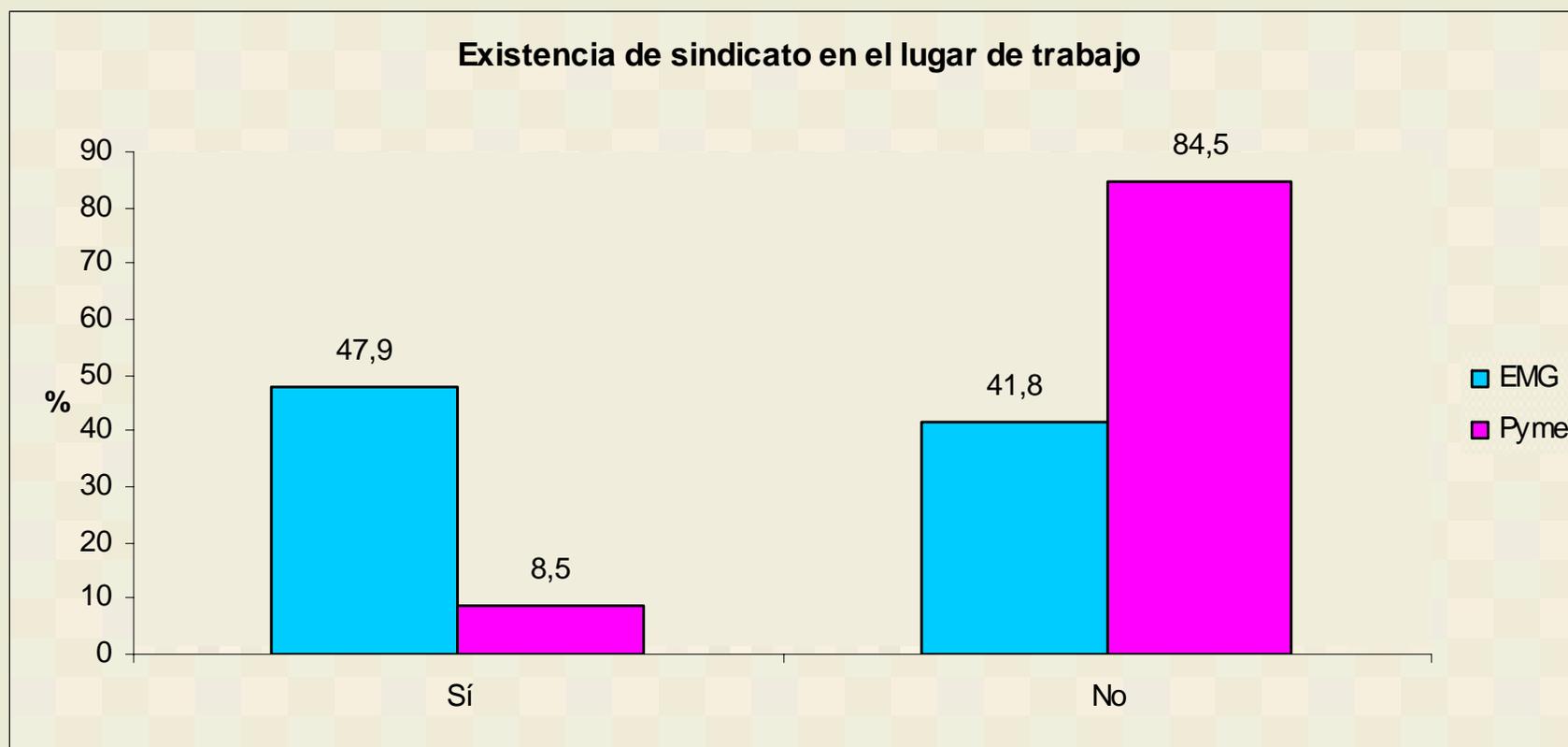
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



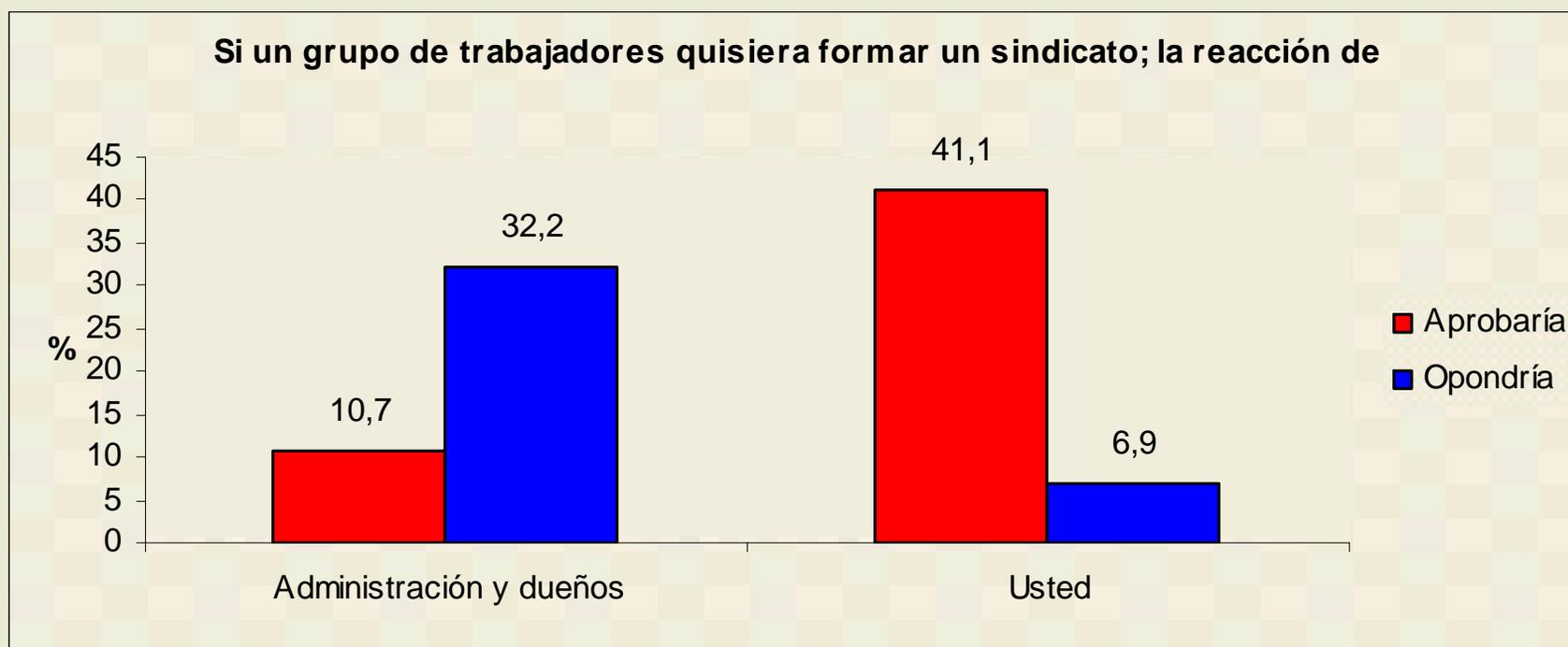
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



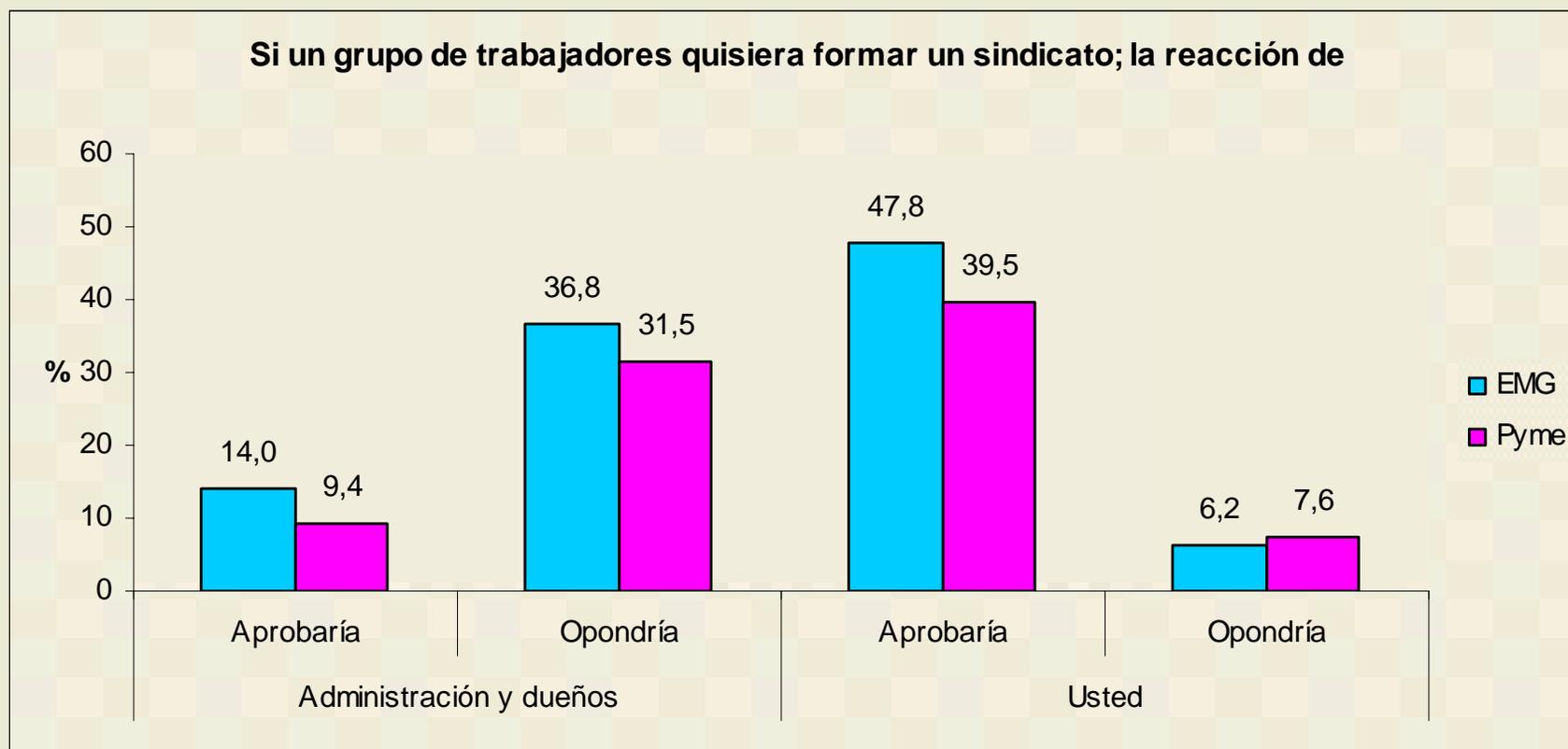
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



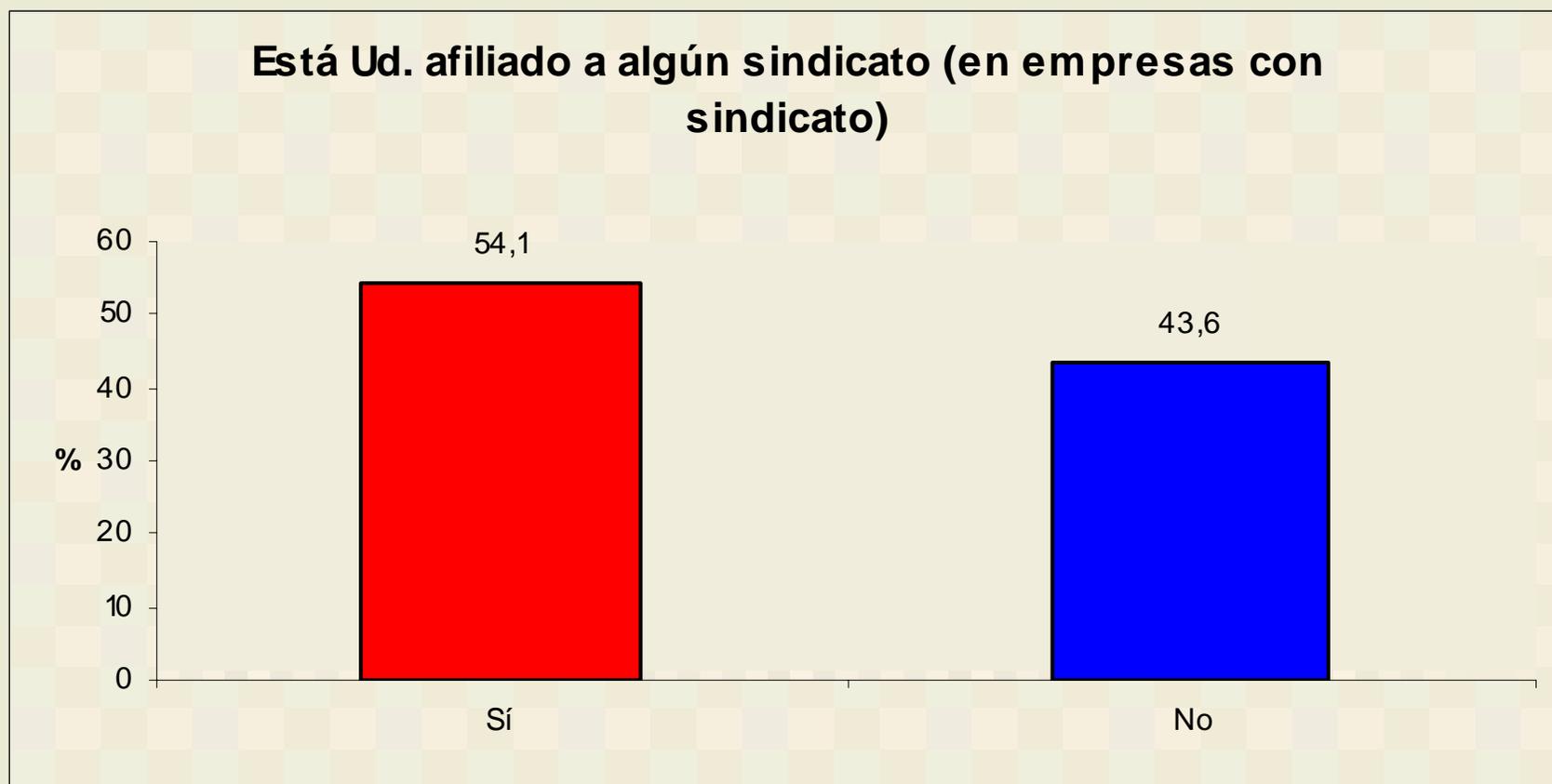
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



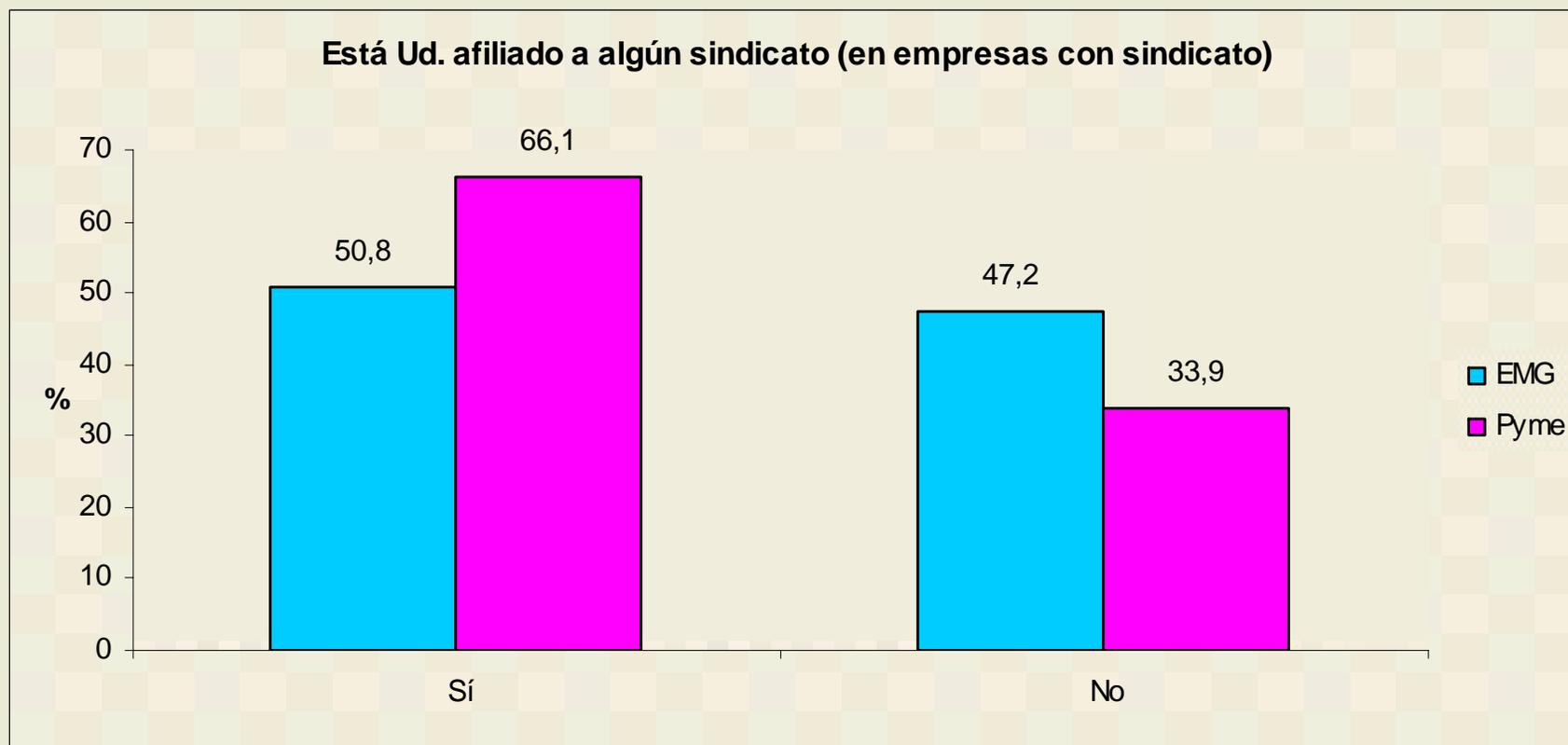
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



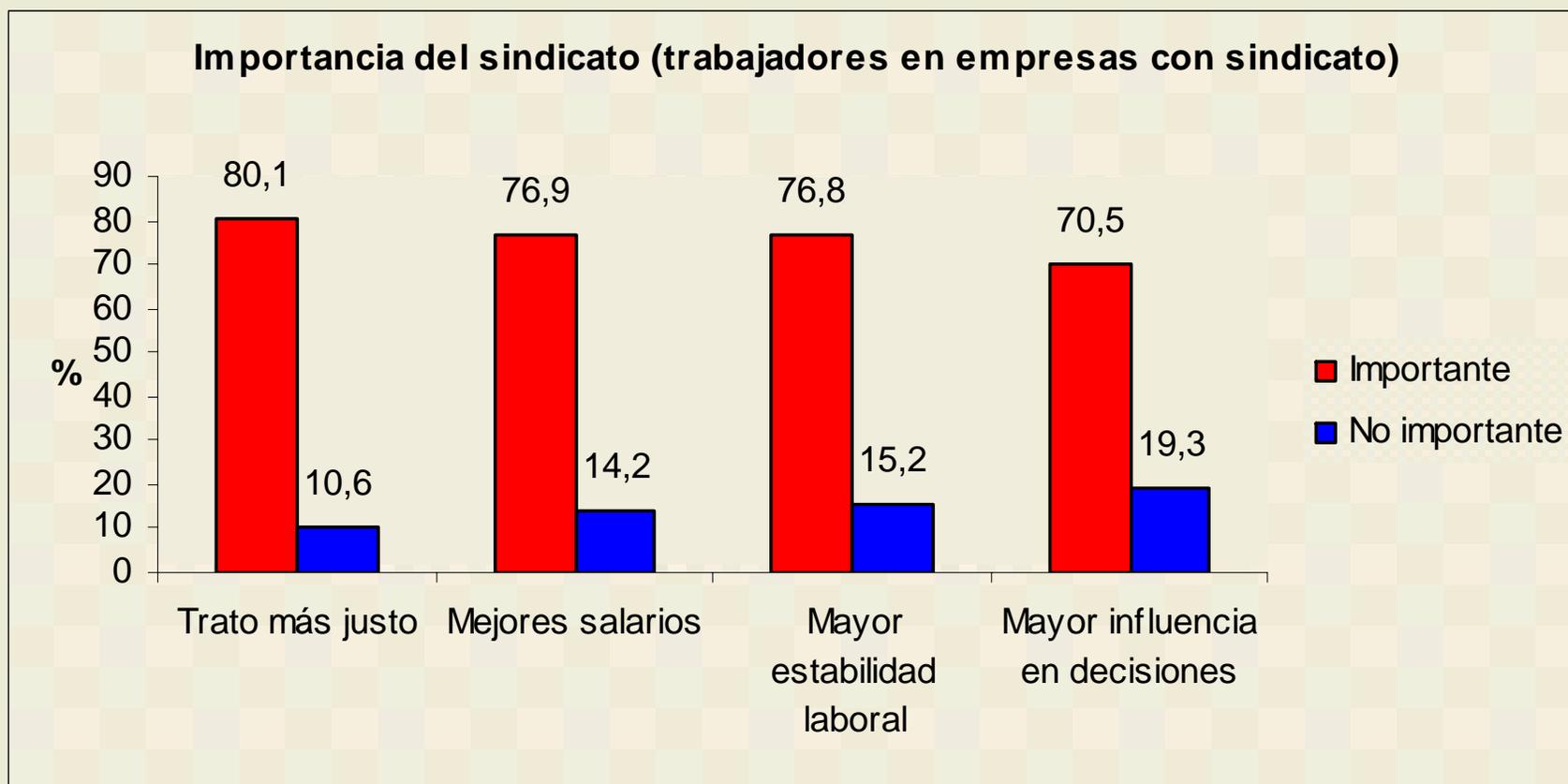
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



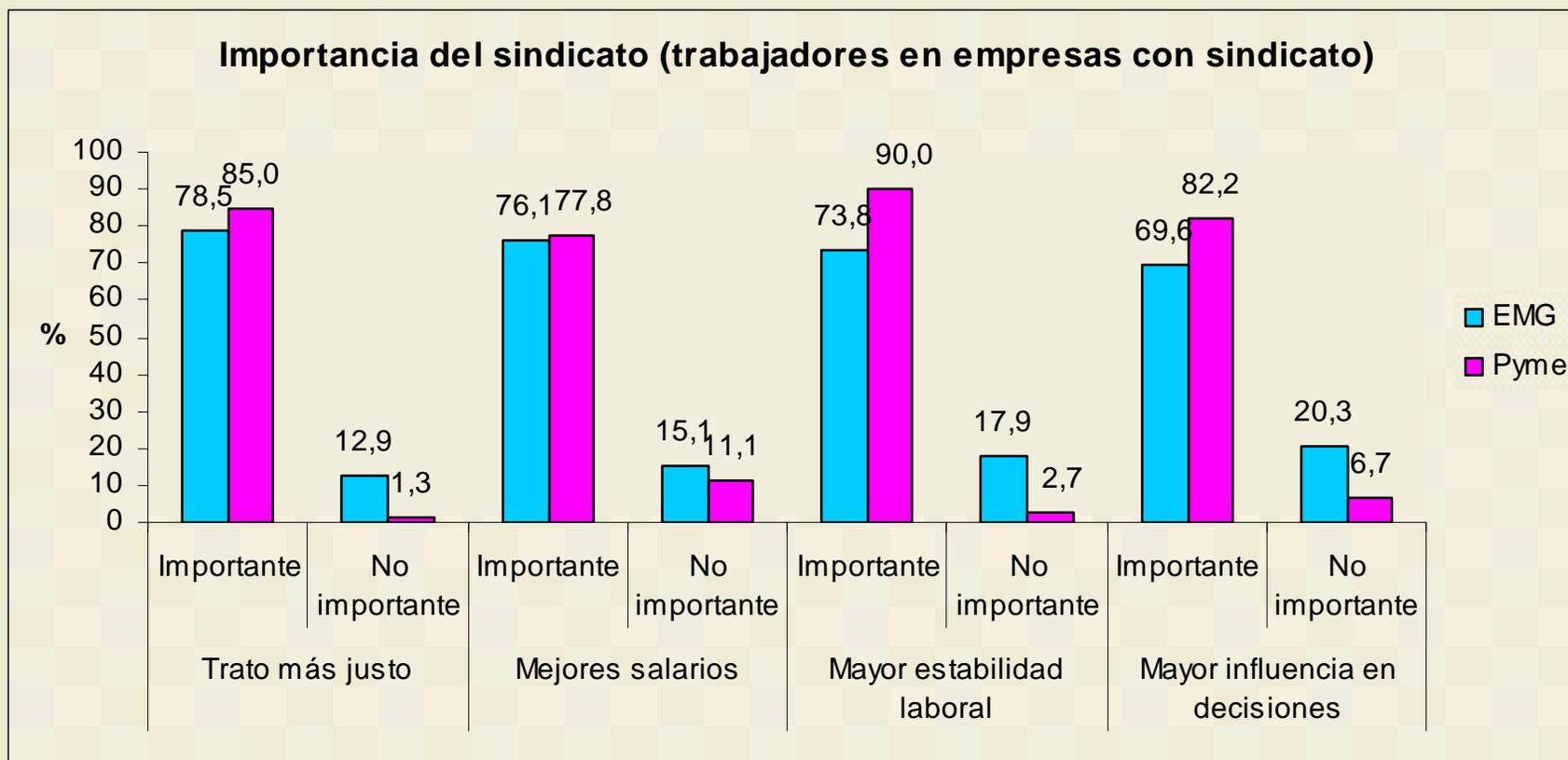
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



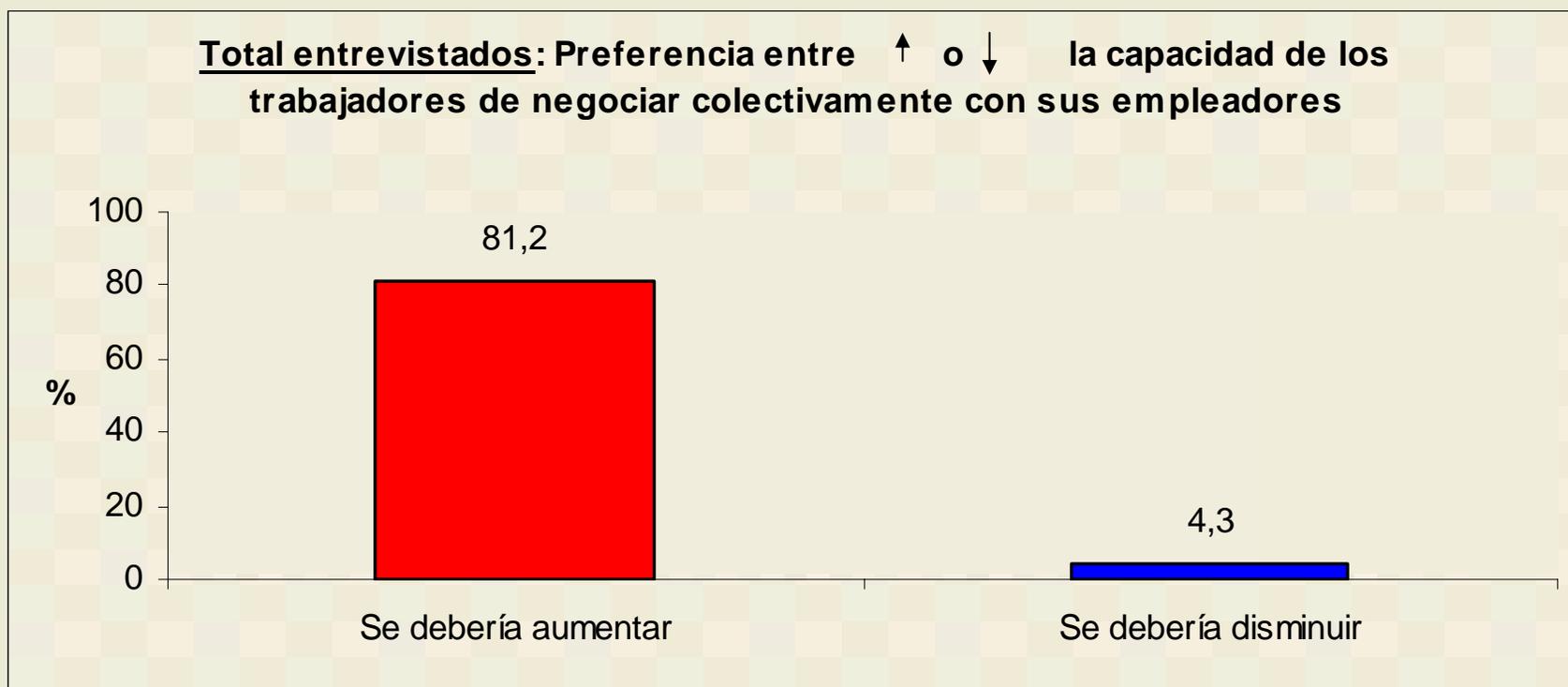
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



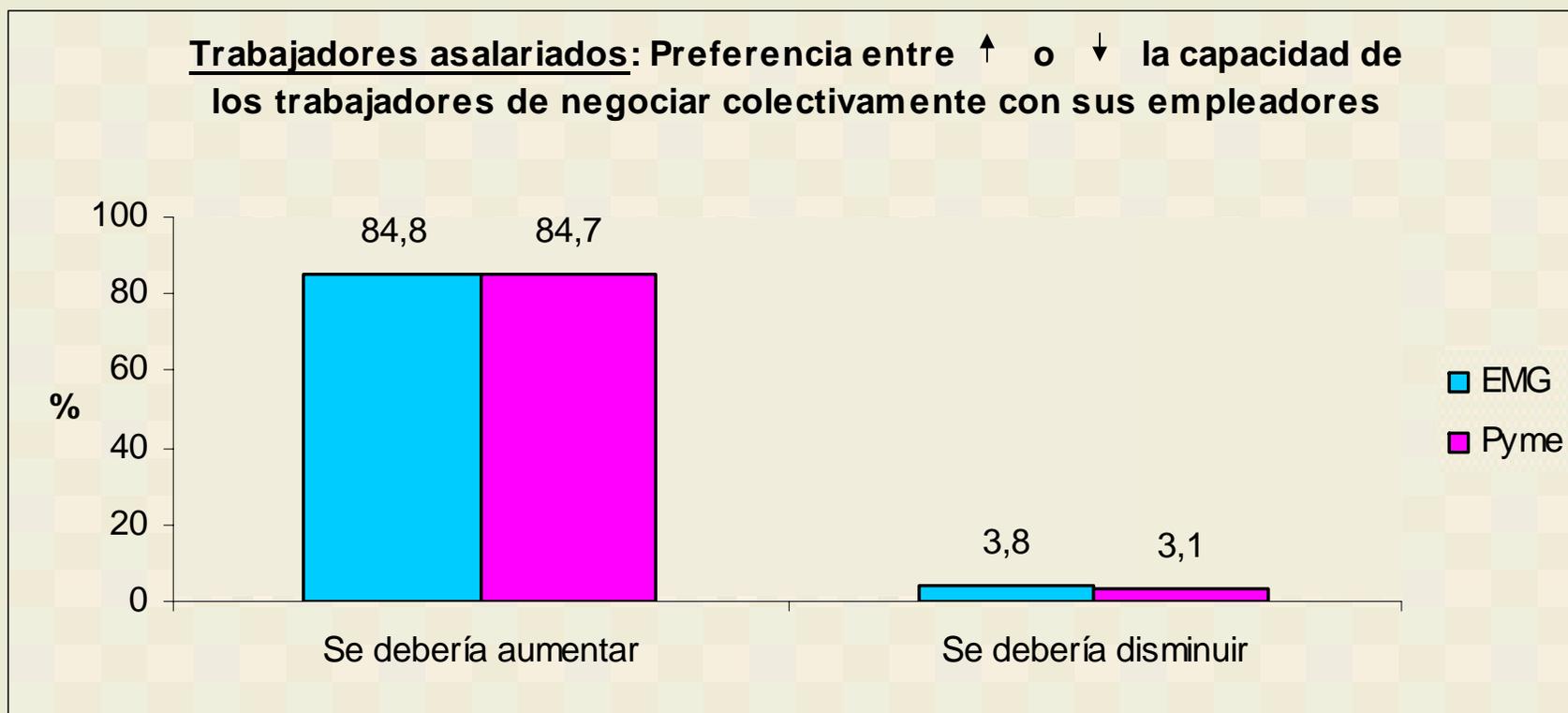
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



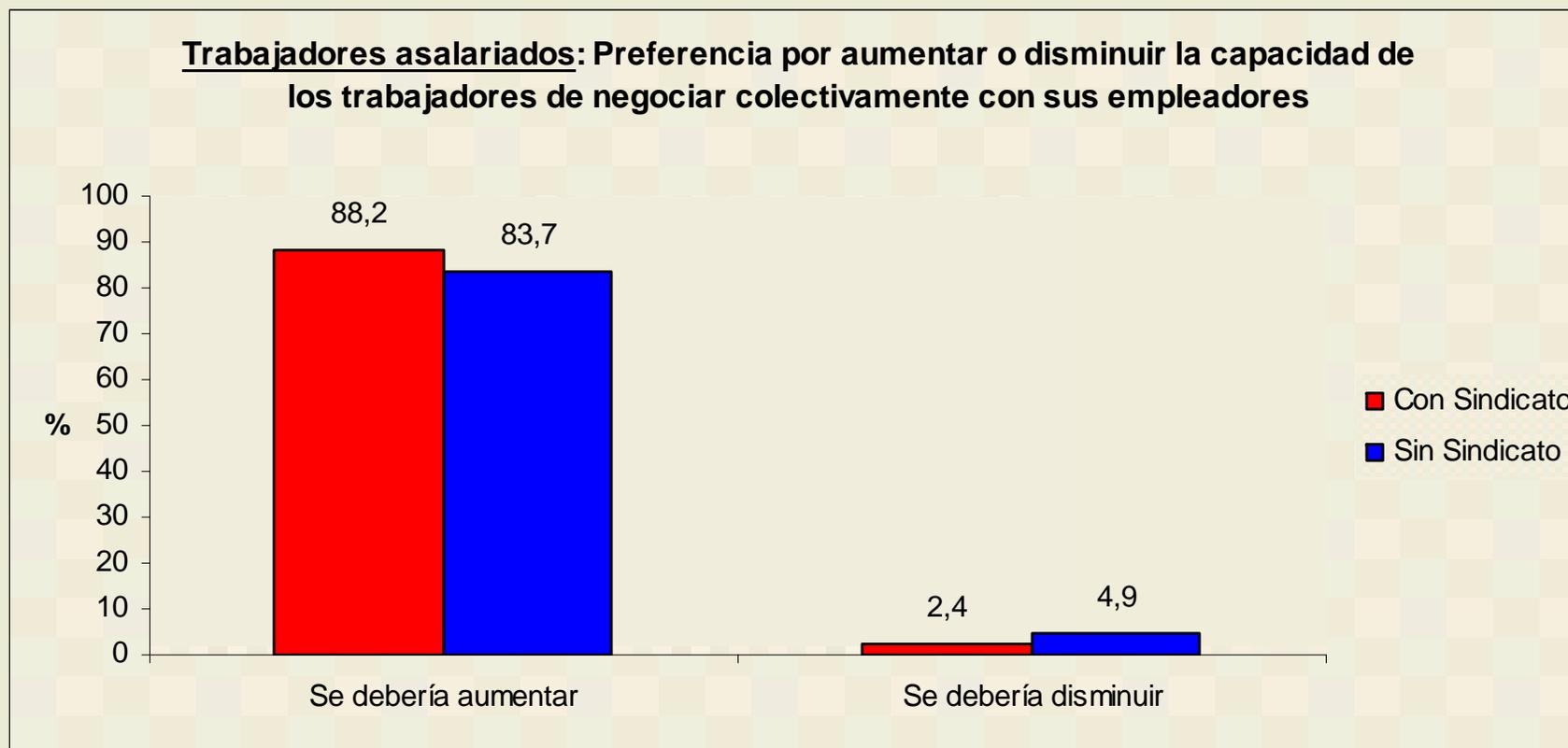
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



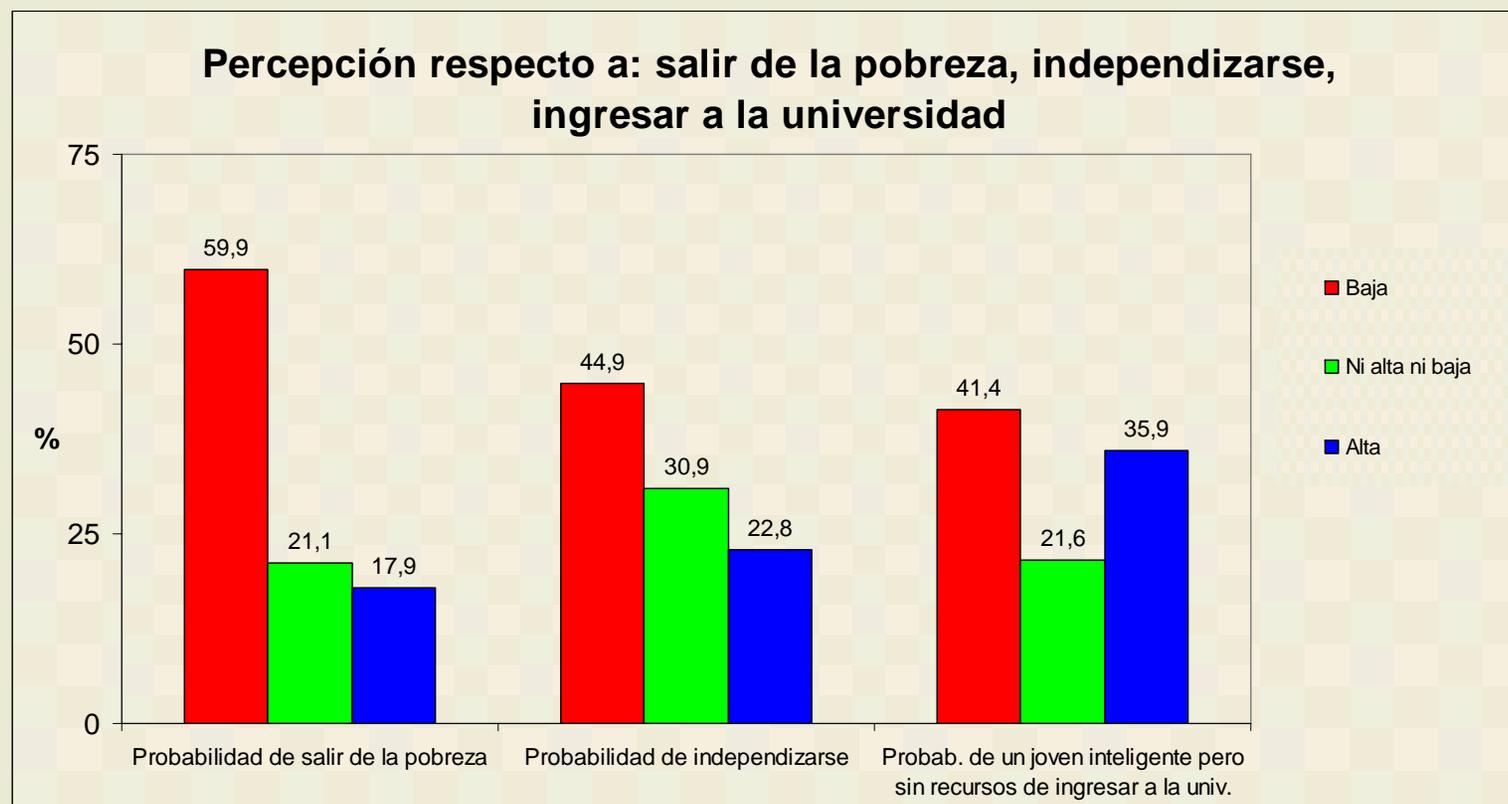
### 3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



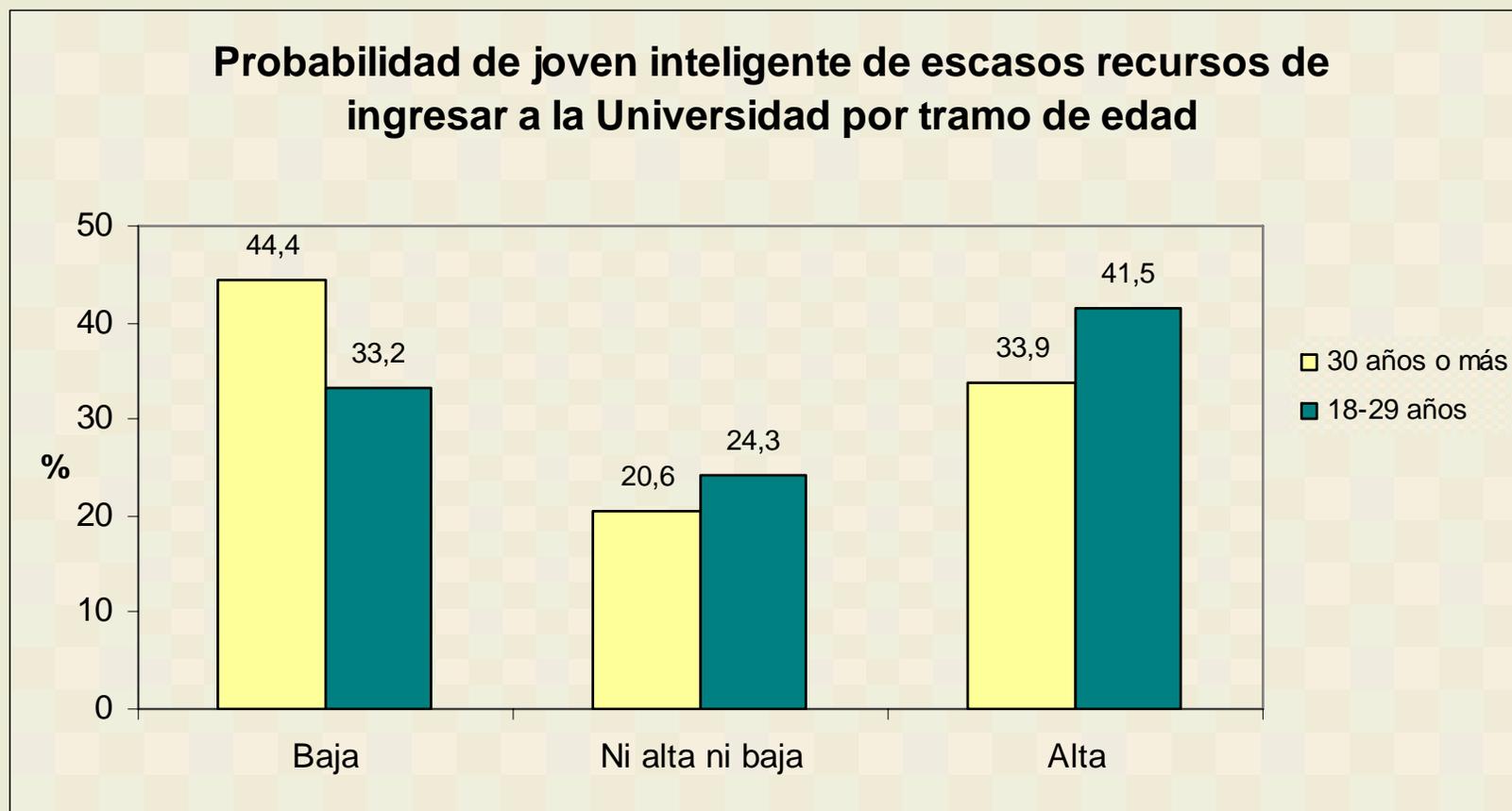
### 3. Módulo: “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



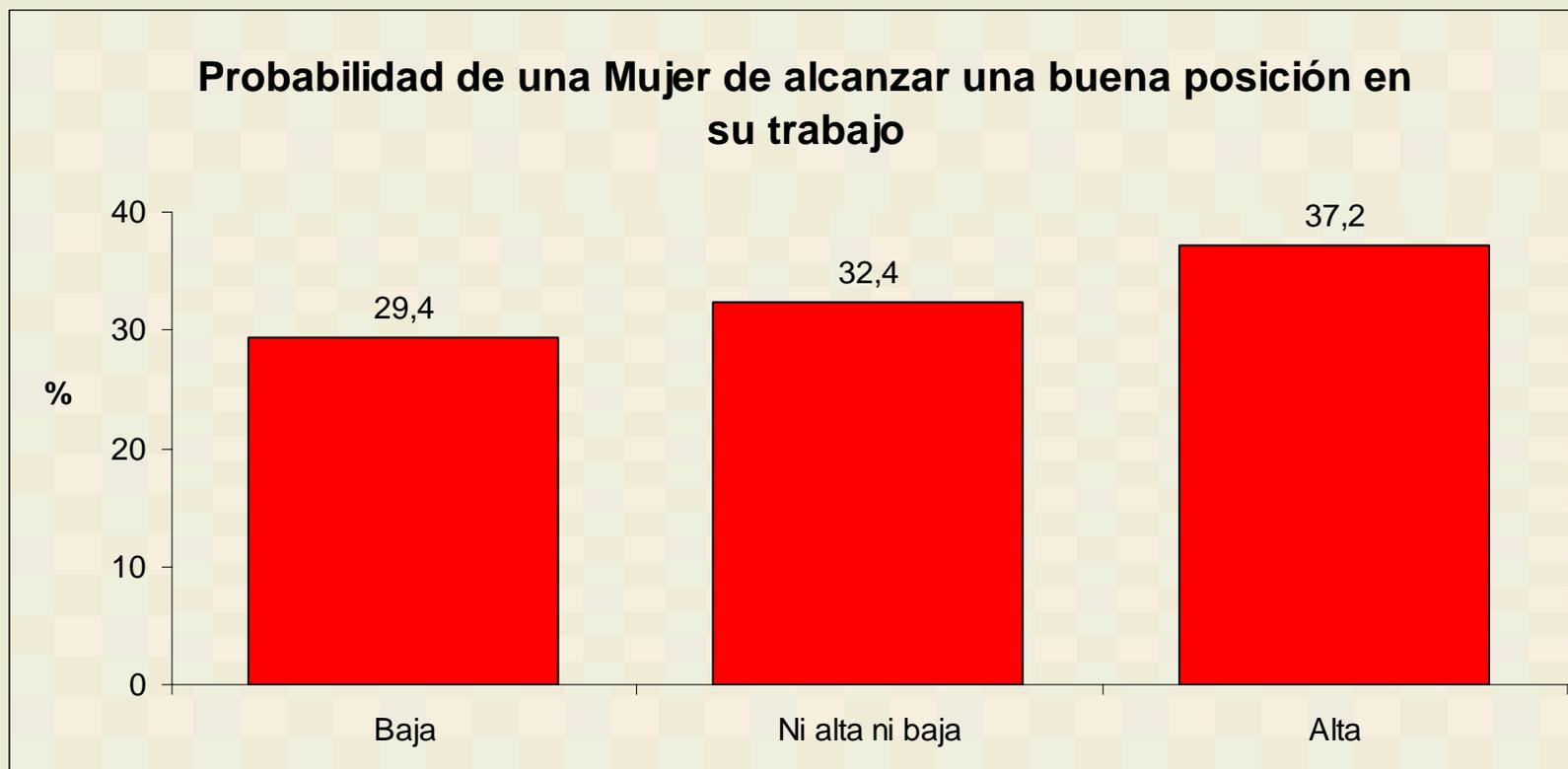
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



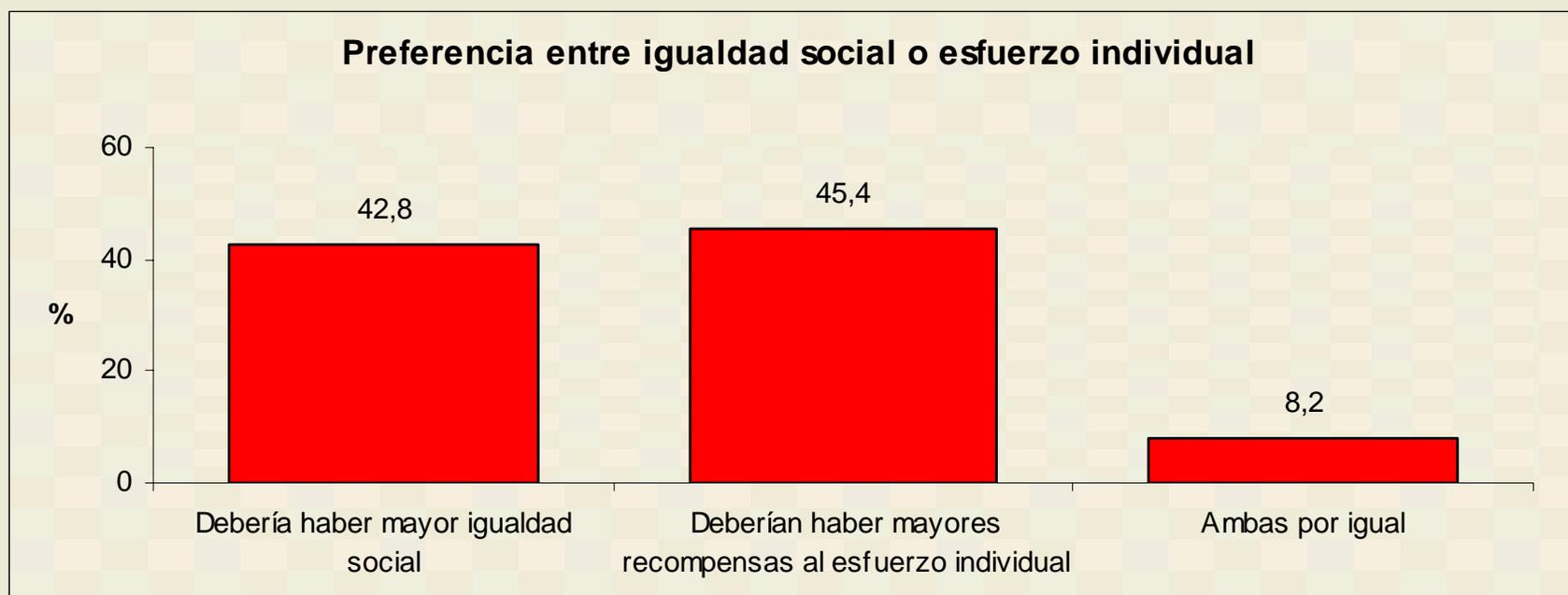
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



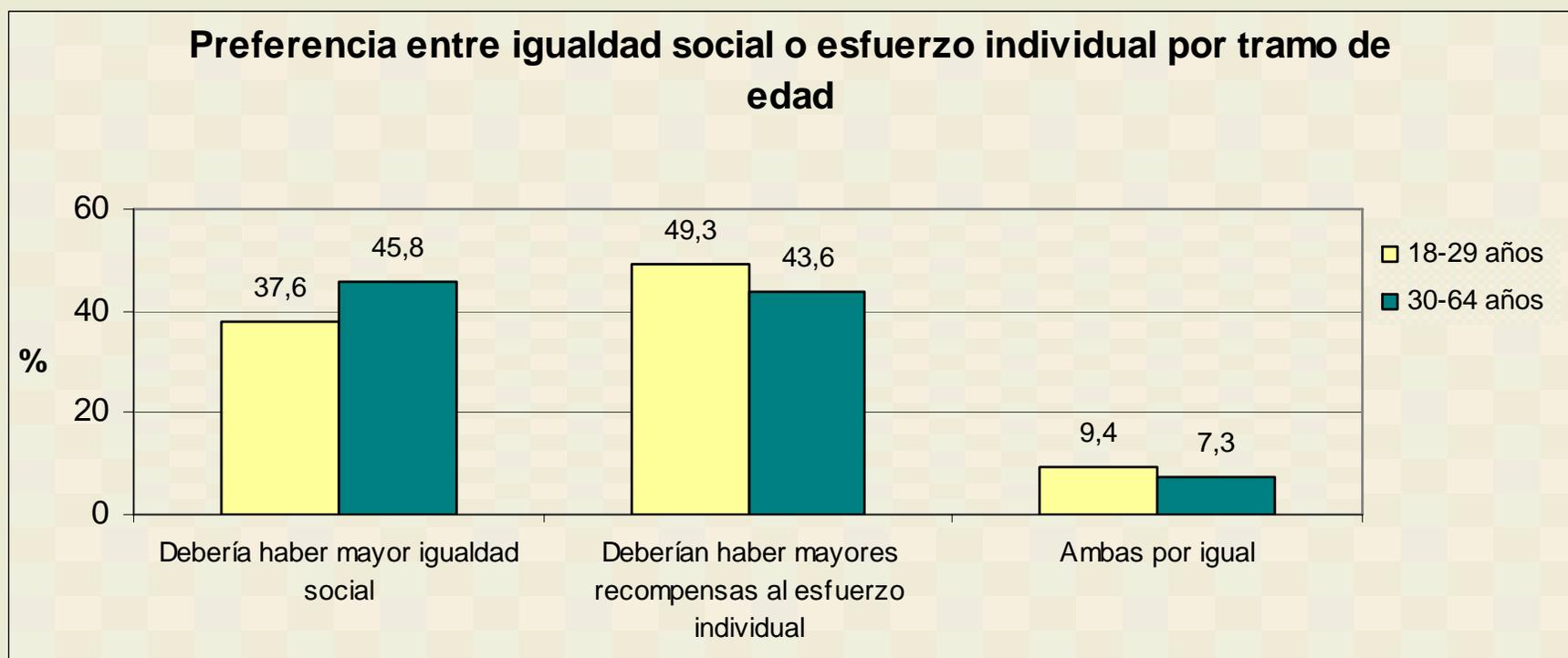
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



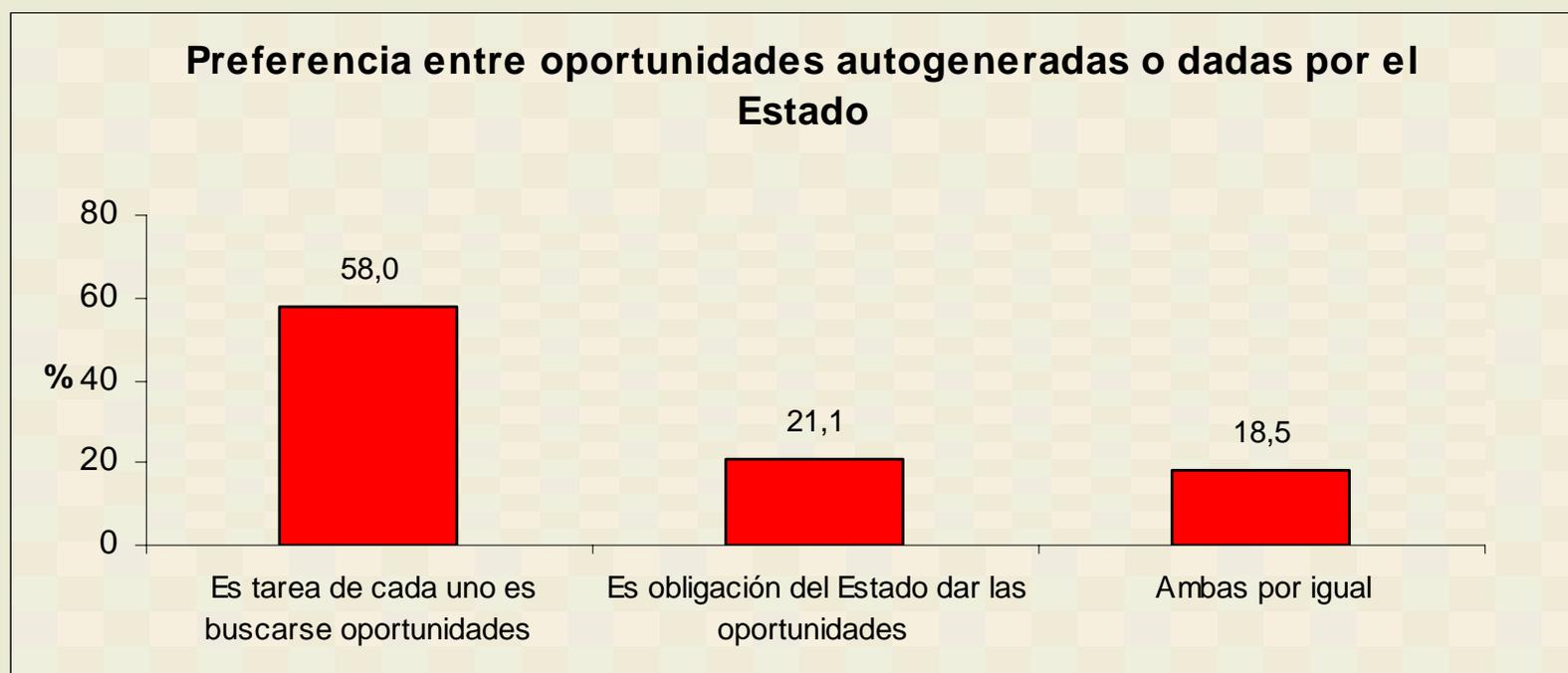
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



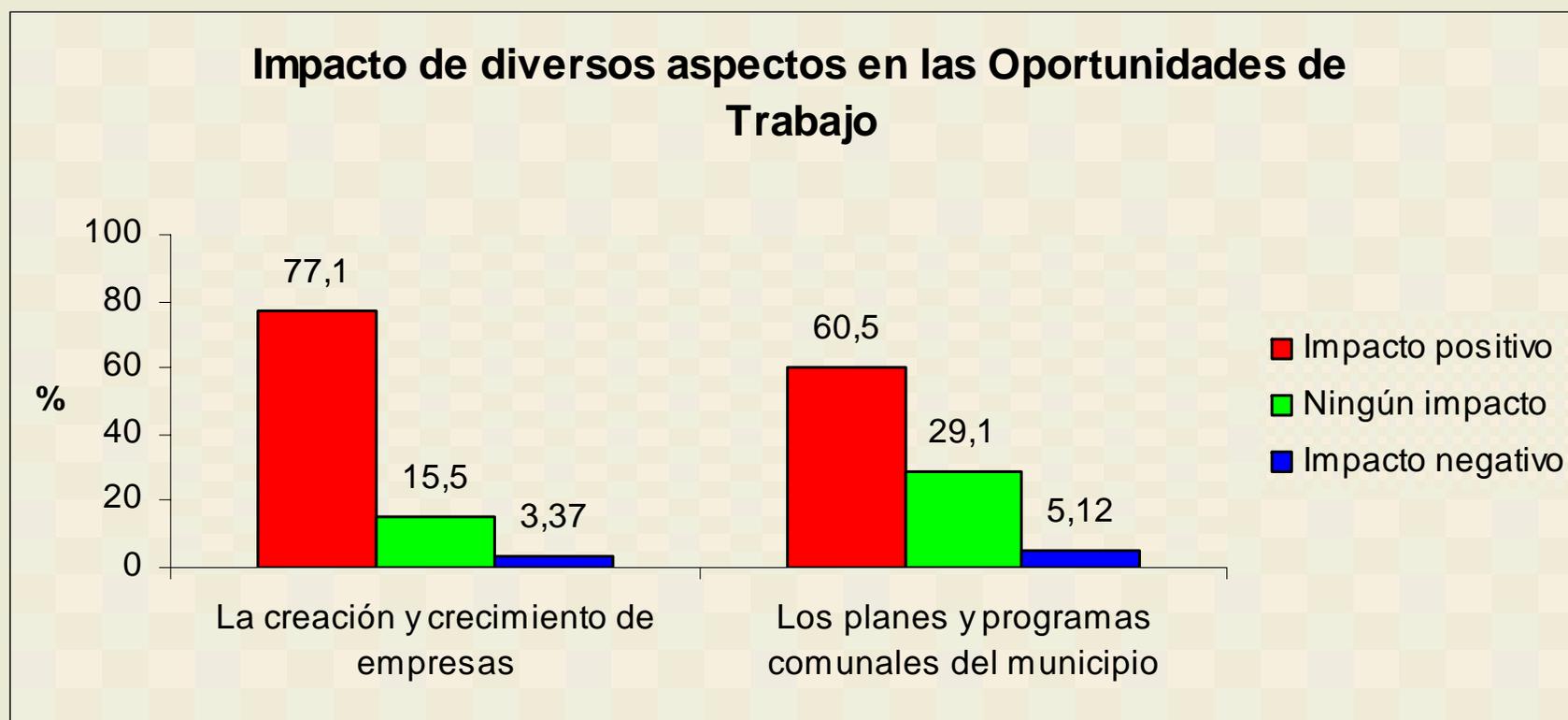
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



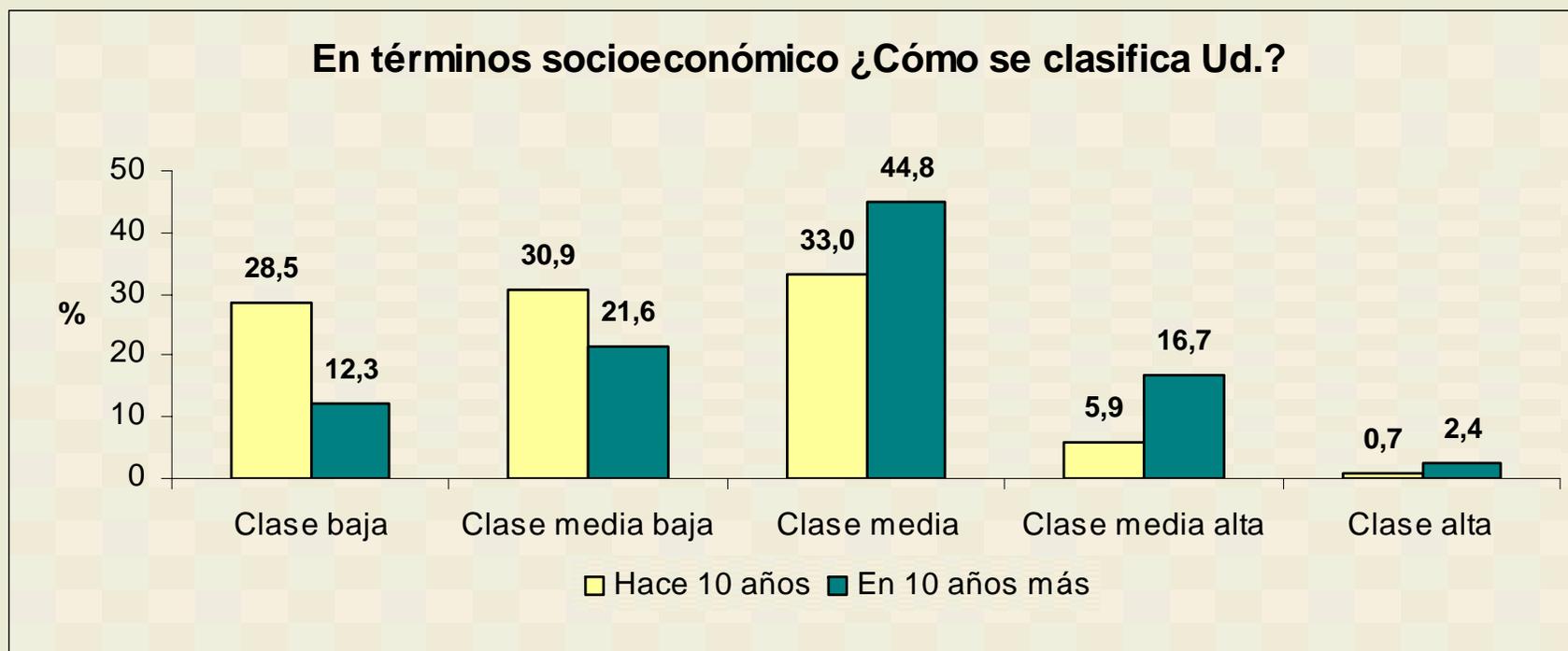
## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



## 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



## 5. Módulo “Movilidad Social”



## 5. Módulo “Movilidad Social”

