

Encuesta “Trabajo y Equidad”

Consejo Asesor Presidencial Trabajo y Equidad

Marzo 2008

Consejo Asesor Presidencial Trabajo y Equidad

Temas

- 1. Aspectos Metodológicos**
- 2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”**
- 3. Módulo “Relaciones Laborales y Organizaciones Sindicales”**
- 4. Módulo “Percepción sobre Equidad”**
- 5. Módulo “Movilidad Social”**

1. Aspectos Metodológicos

- **Universo:** Población nacional, urbano/rural, >18 años.
- **Tipo de muestreo:** Aleatorio, multietápico, urbano/rural
- **Tamaño muestral:** 4000 observaciones
- **Unidad muestral:** hogares
- **Unidad de análisis:** individuos
- **Error muestral:** 1,5% a nivel nacional
- **Tasa de respuesta*:** 92,8%
- **Tasa de rechazo*:** 1,5%

- **Se agrupan respuestas, por ejemplo:**
 - “Muy de acuerdo” y “De acuerdo” => “Acuerdo”
 - “En desacuerdo” y “Muy en desacuerdo” => “Desacuerdo”
 - “Indiferente” y “No sabe/No responde”: excluidos

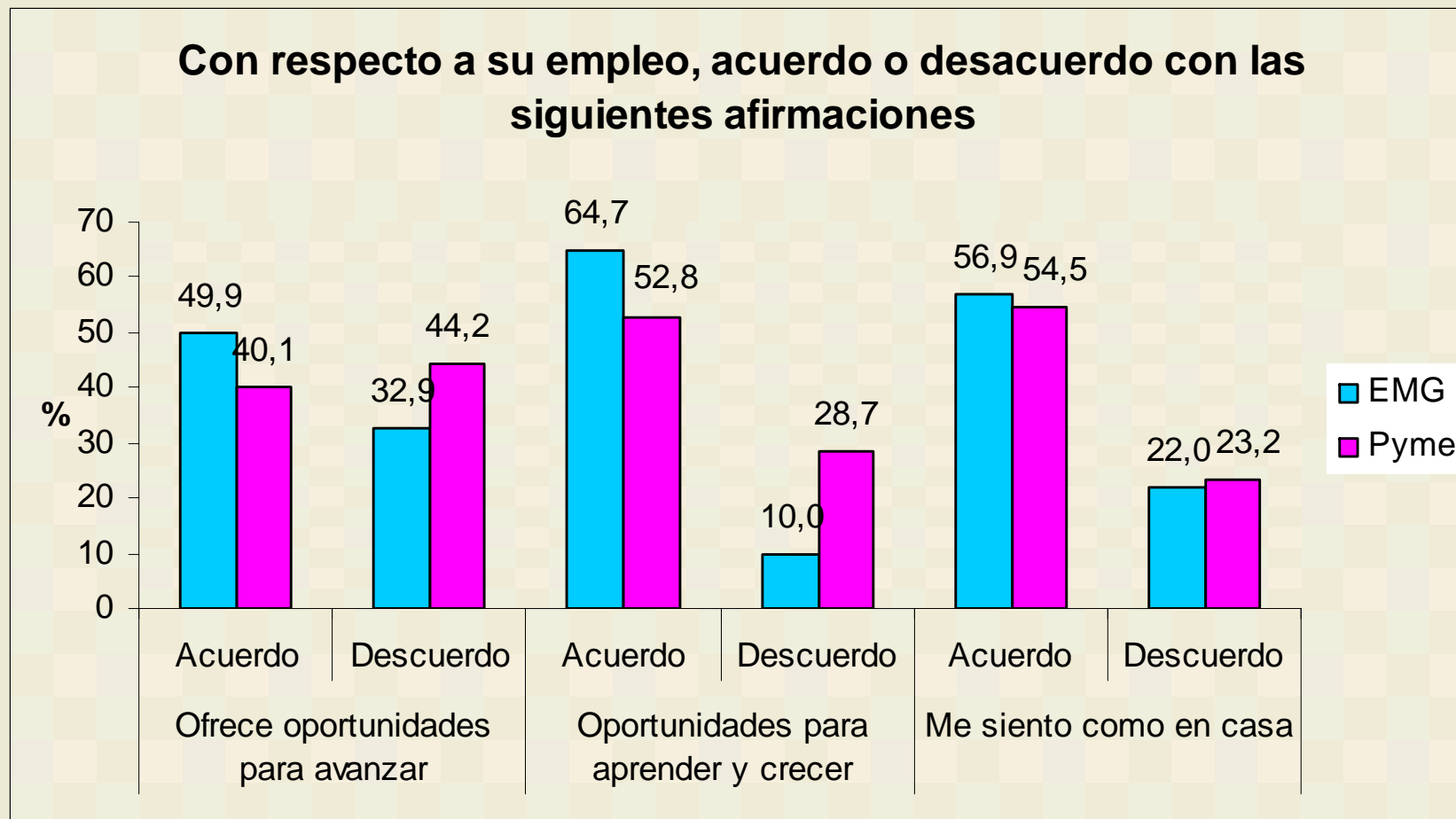
- **Clasificaremos a las empresas según el siguiente criterio:**
 - EMG => empresa con 50 y más personas
 - Pyme => empresa con menos de 50 personas

*Según metodología de “Standard Definitions Final Dispositions of Case Codes and Outcome Rates for Surveys”, publicado en 2006 por The American Association for Public Opinion Research. ³

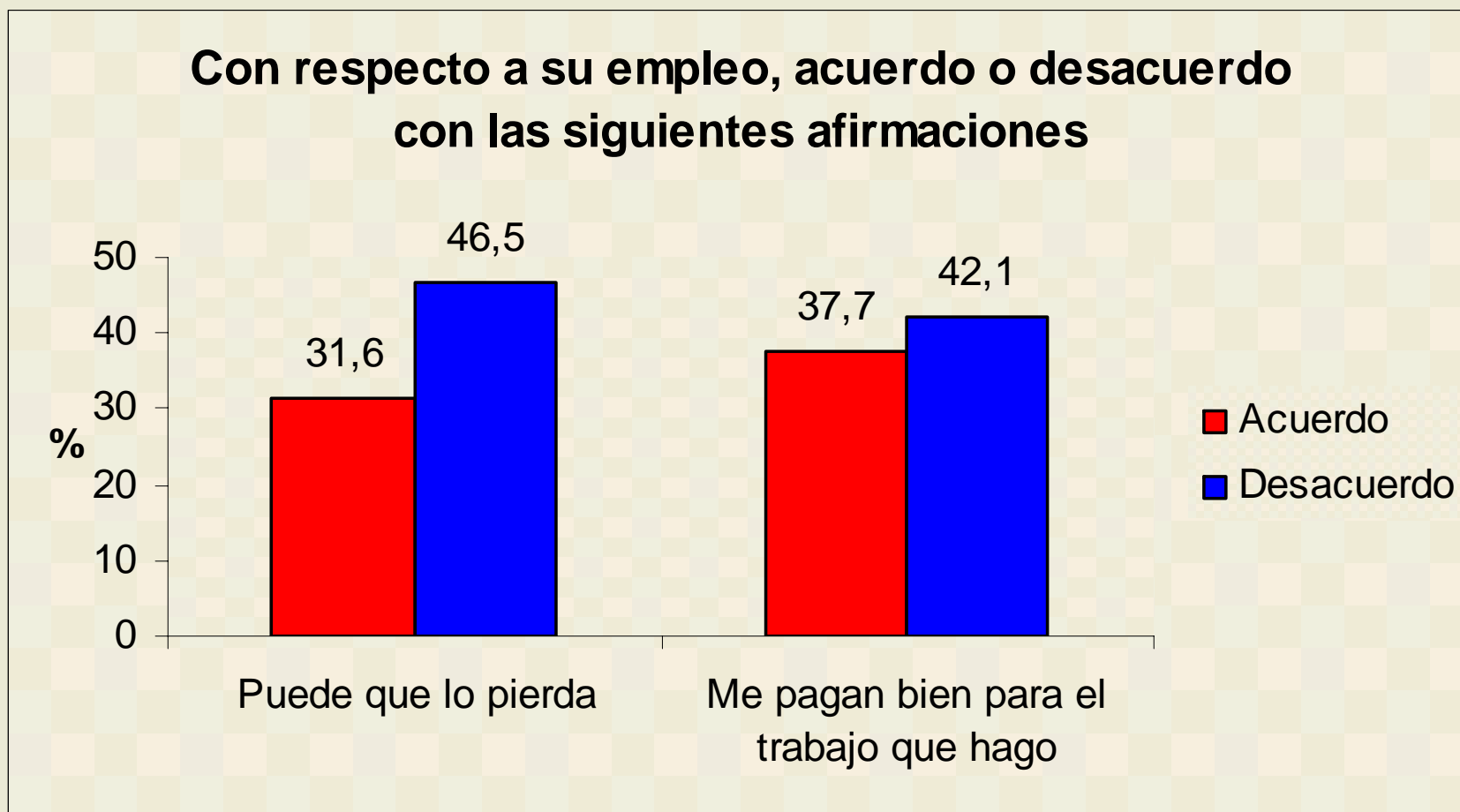
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



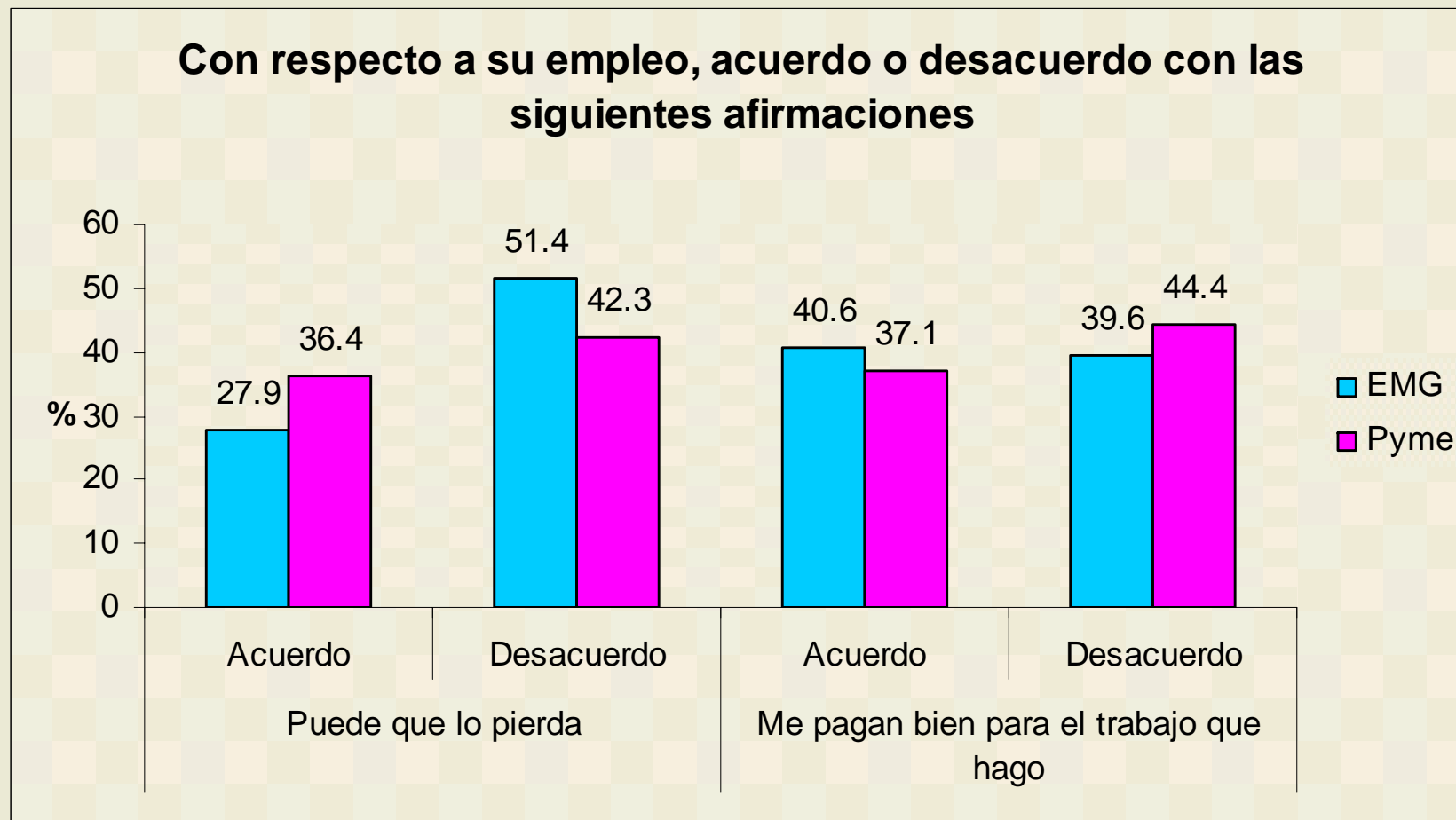
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



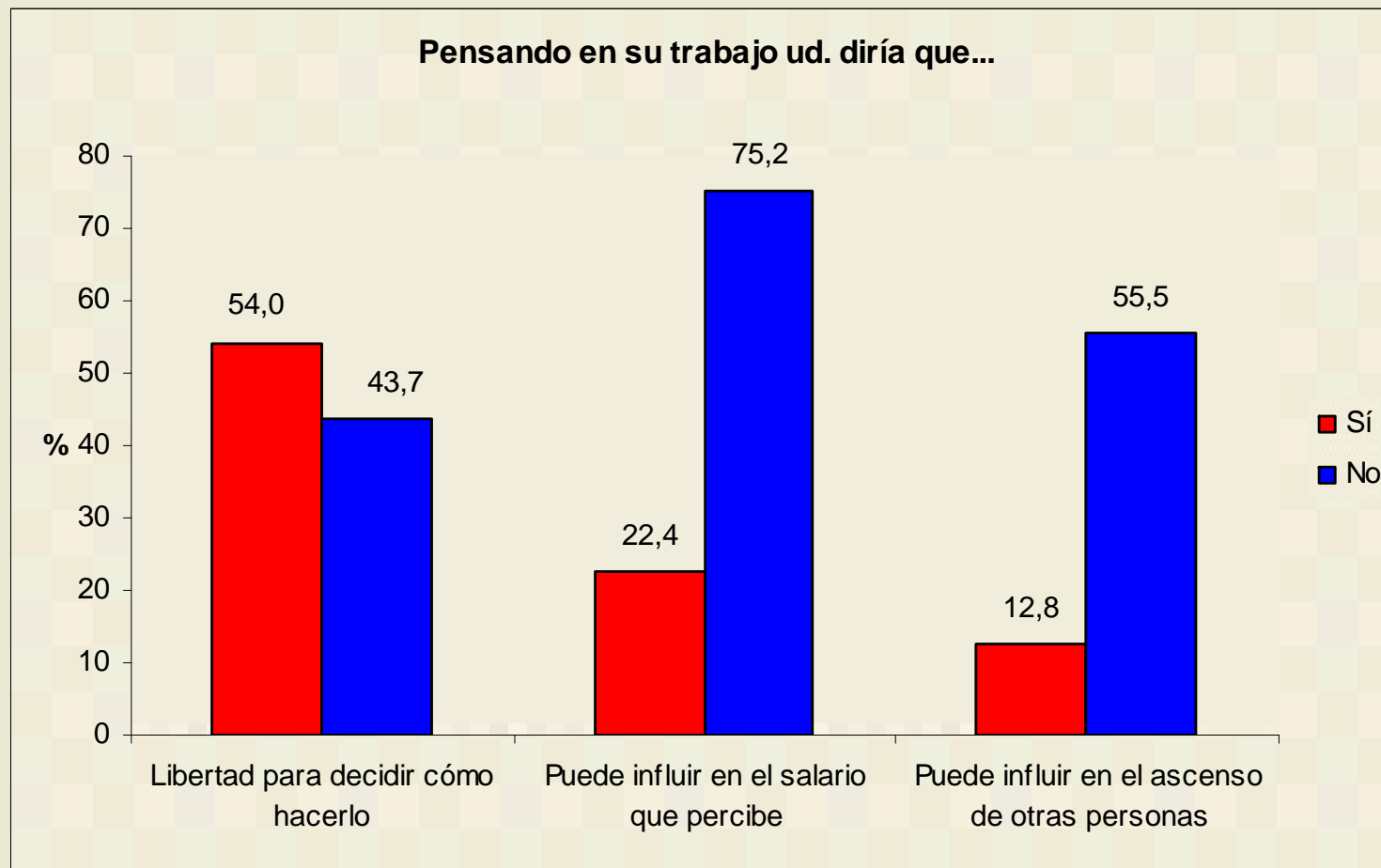
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



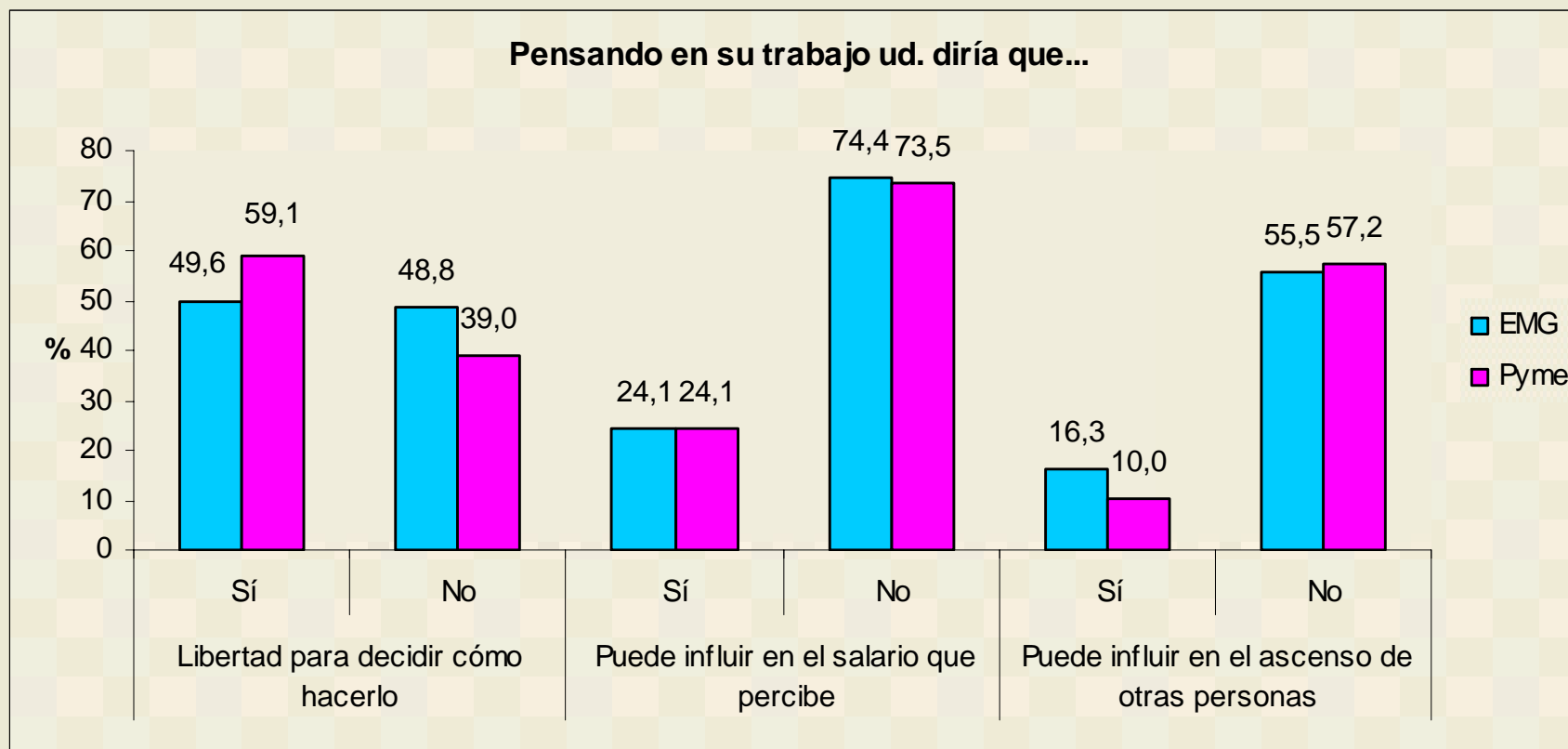
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



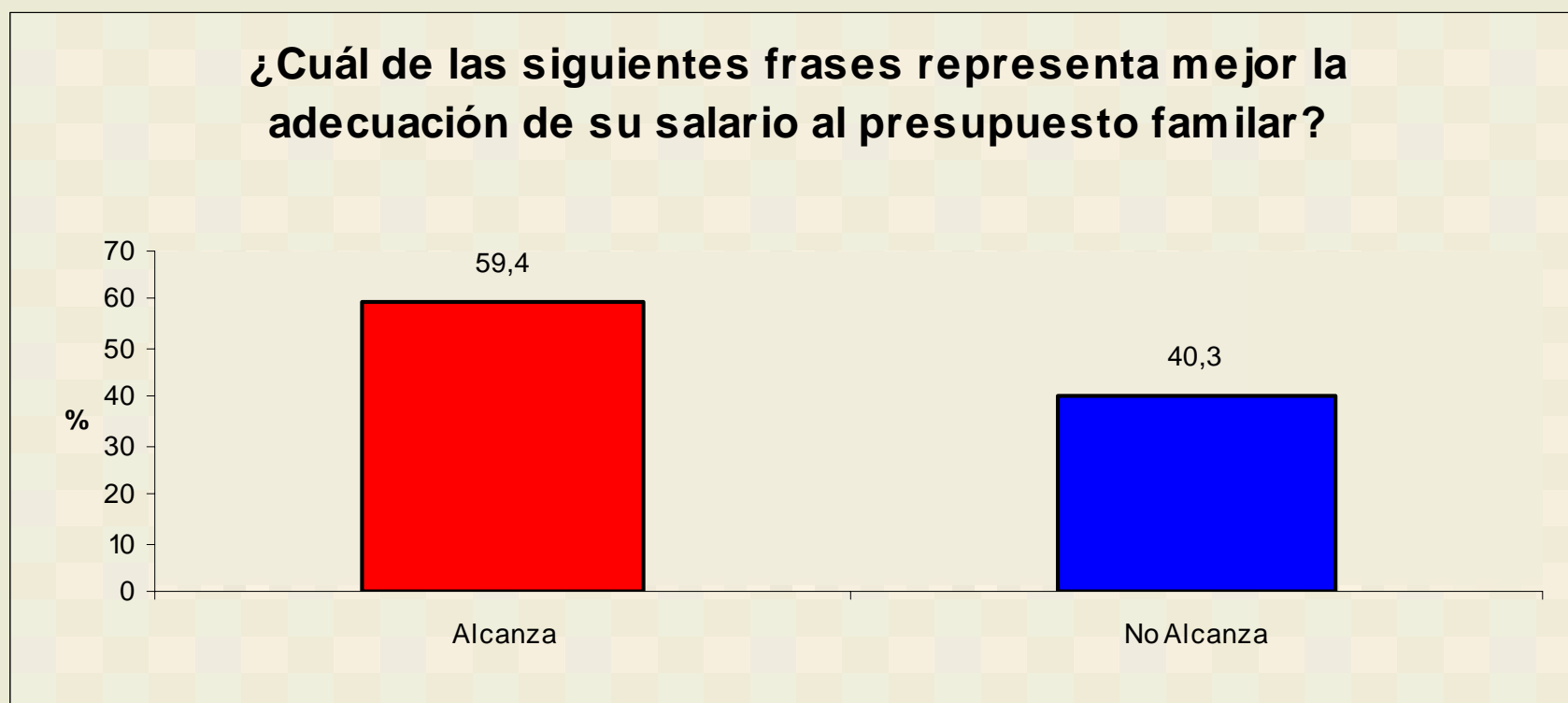
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



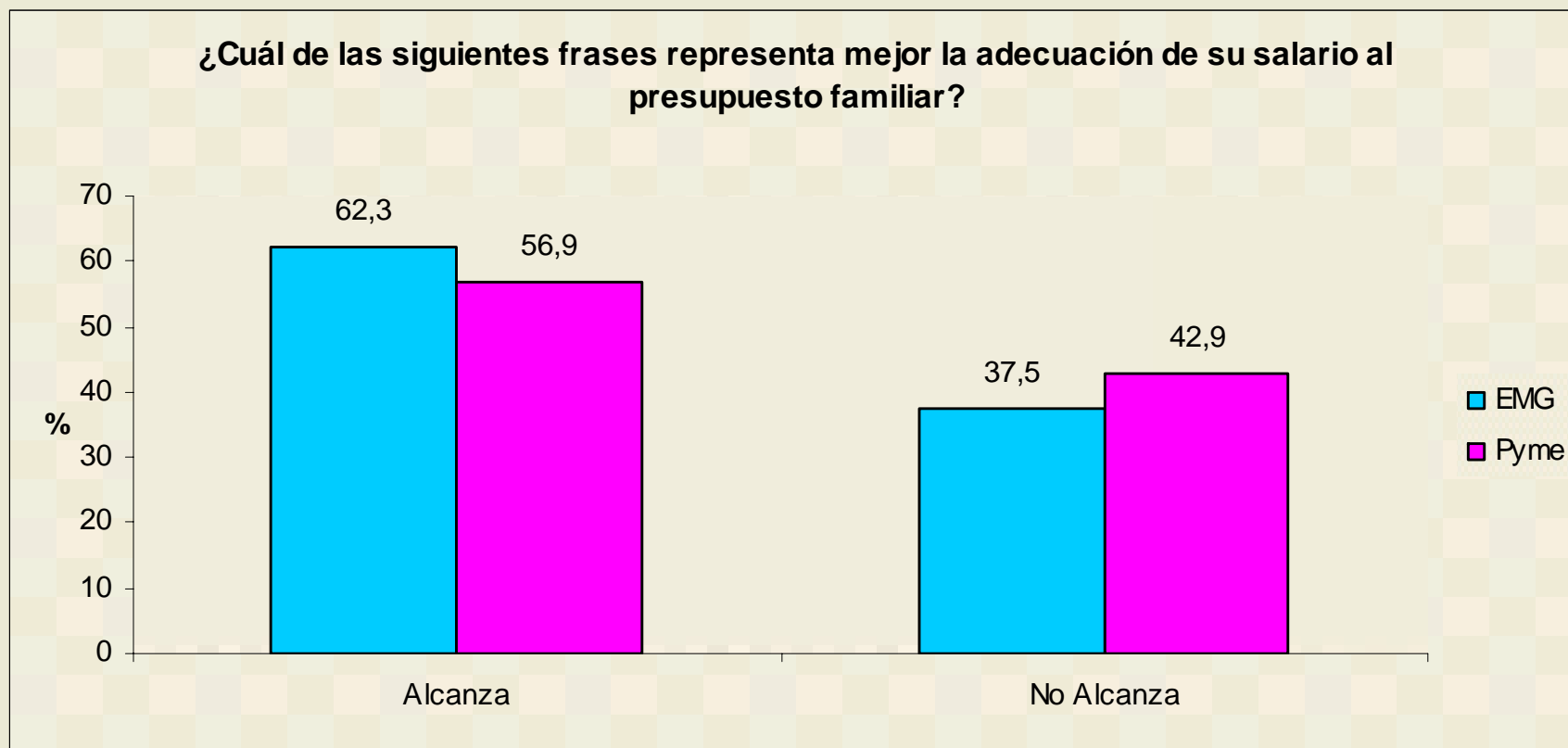
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



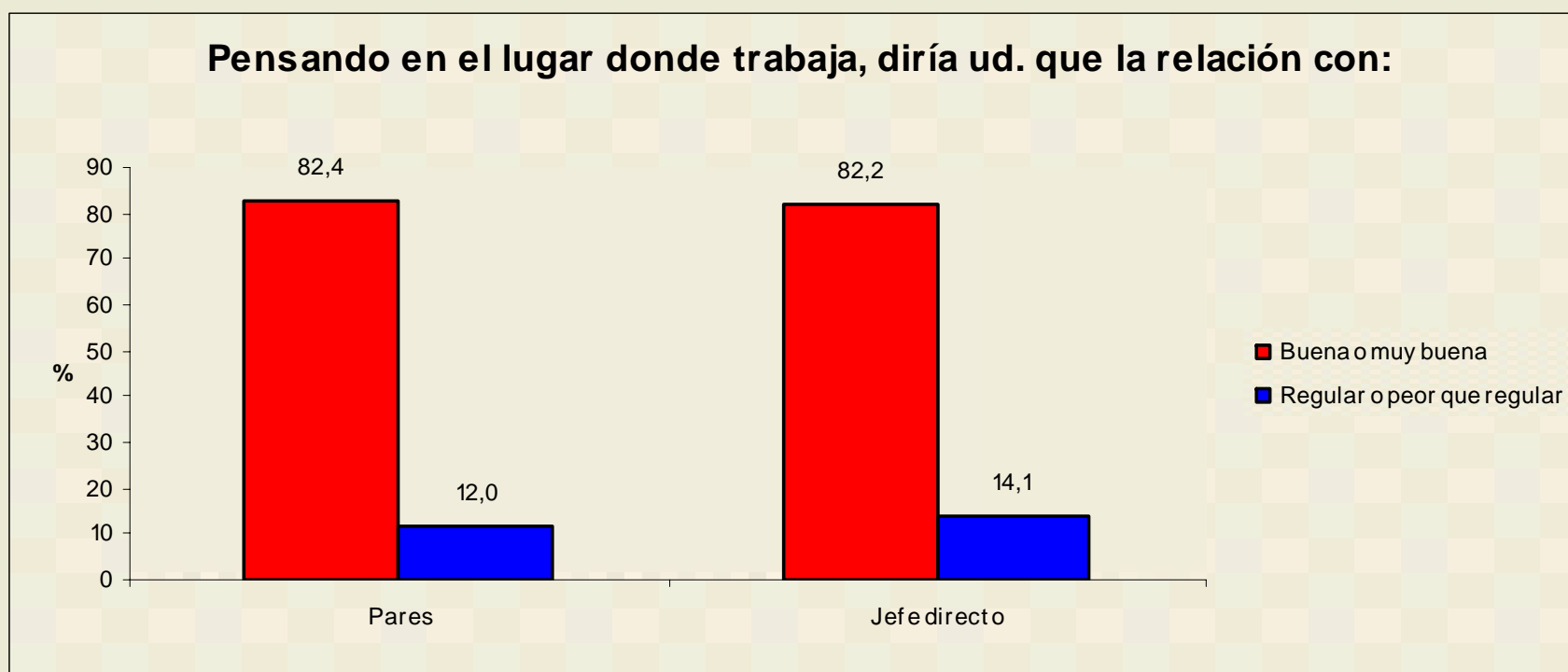
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



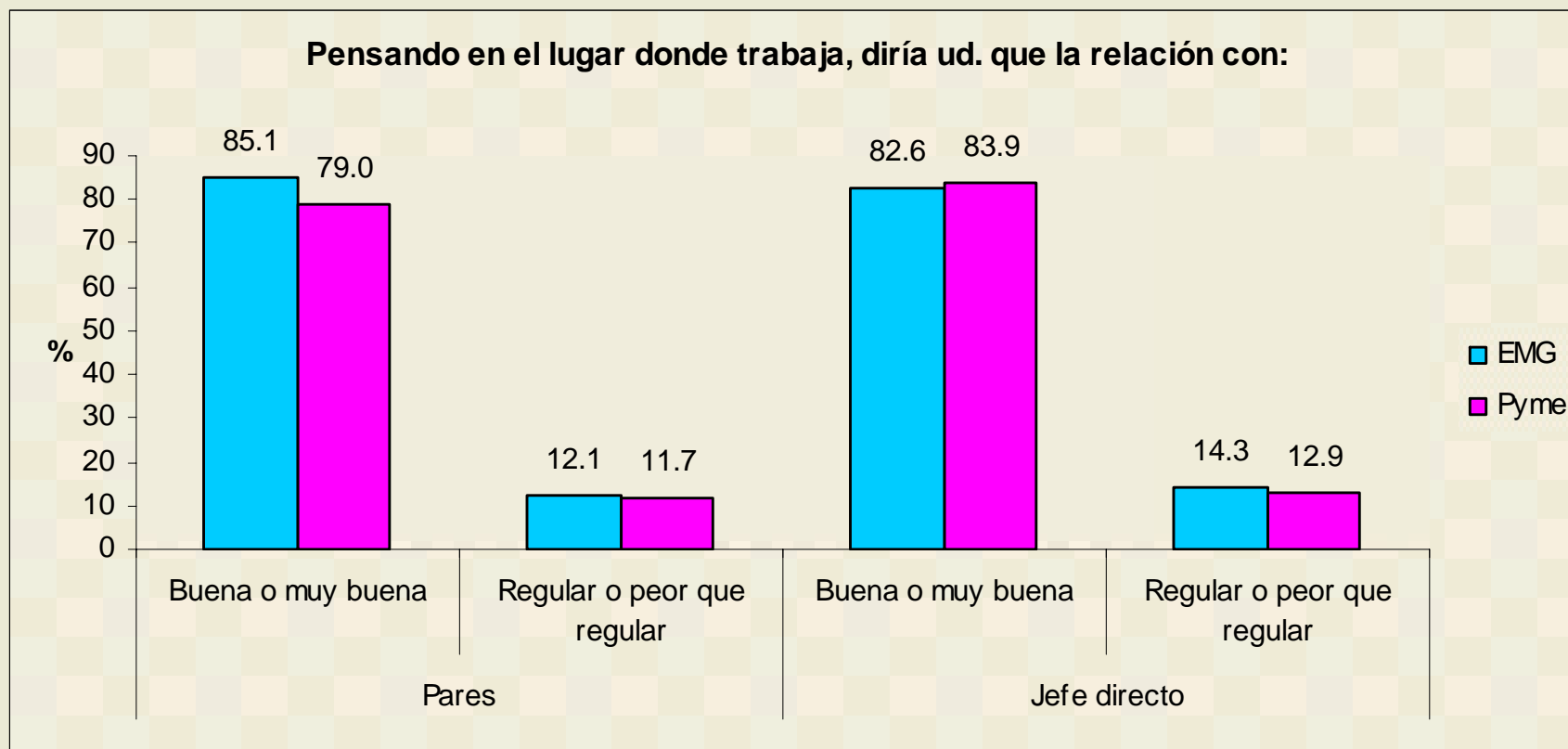
2. Módulo “Satisfacción y Clima Laboral”



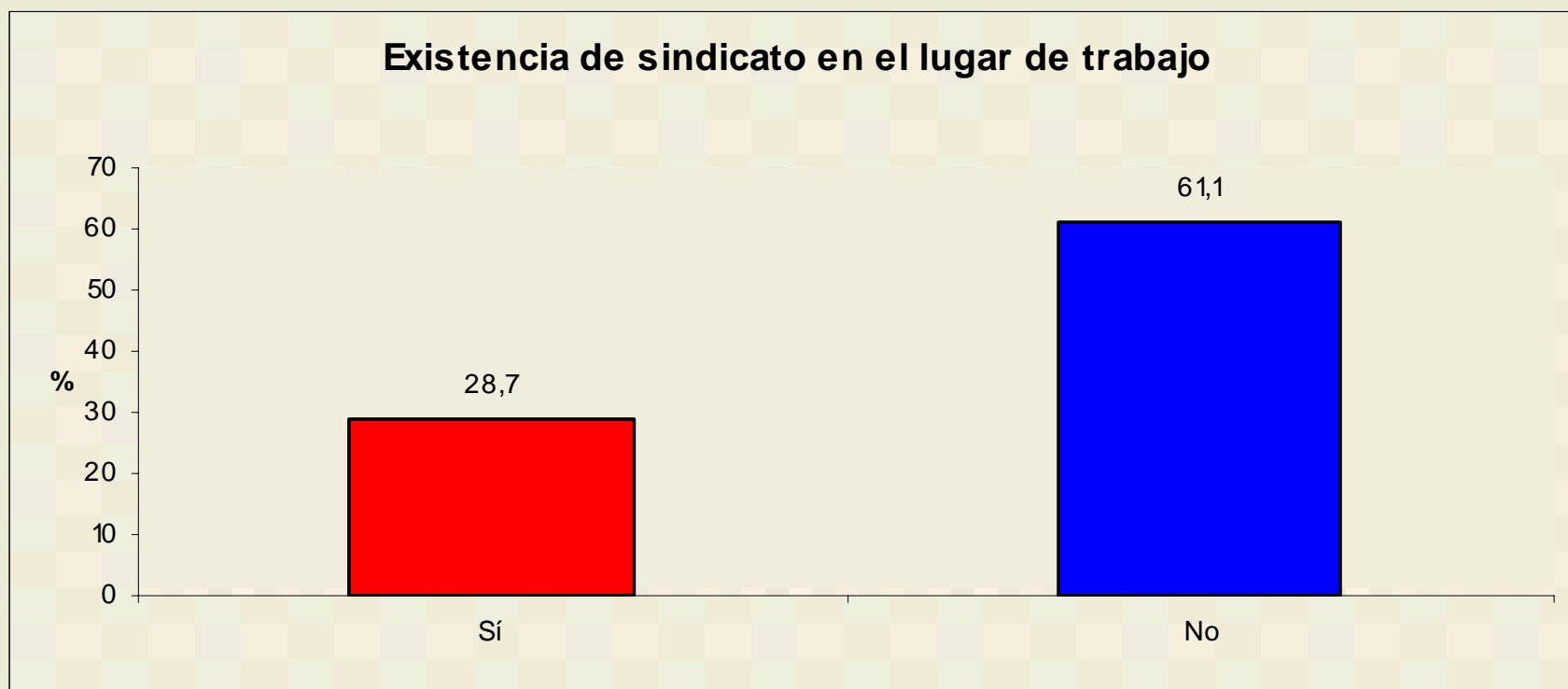
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



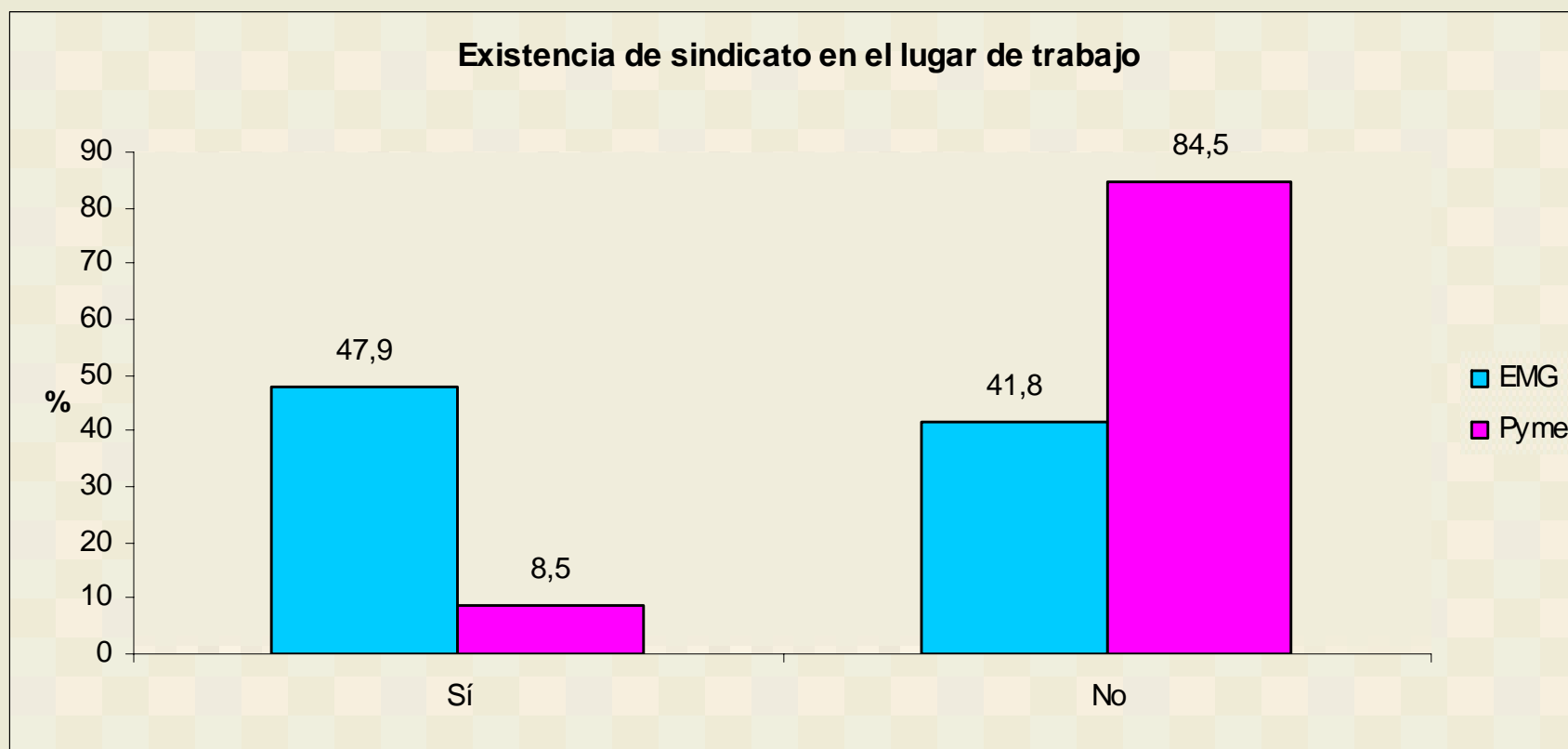
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



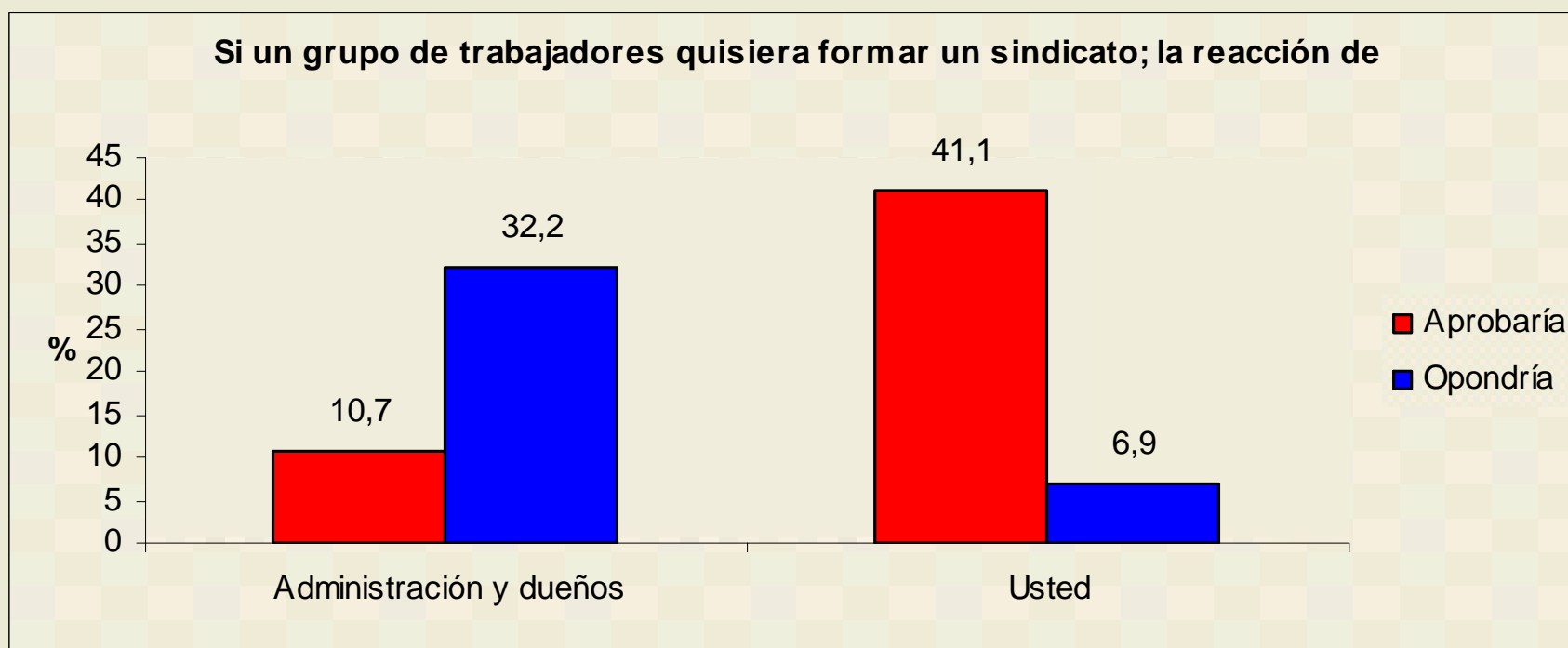
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



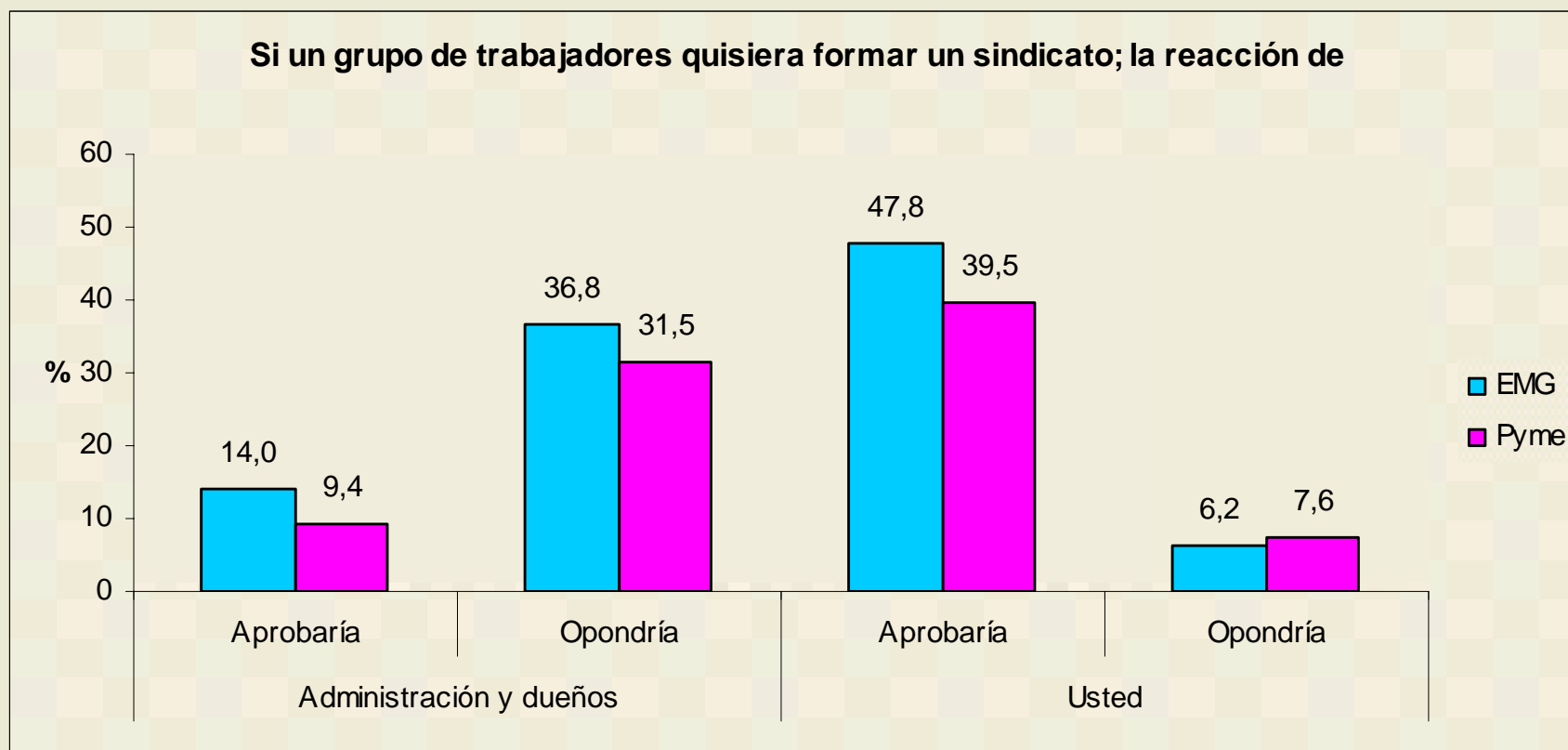
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



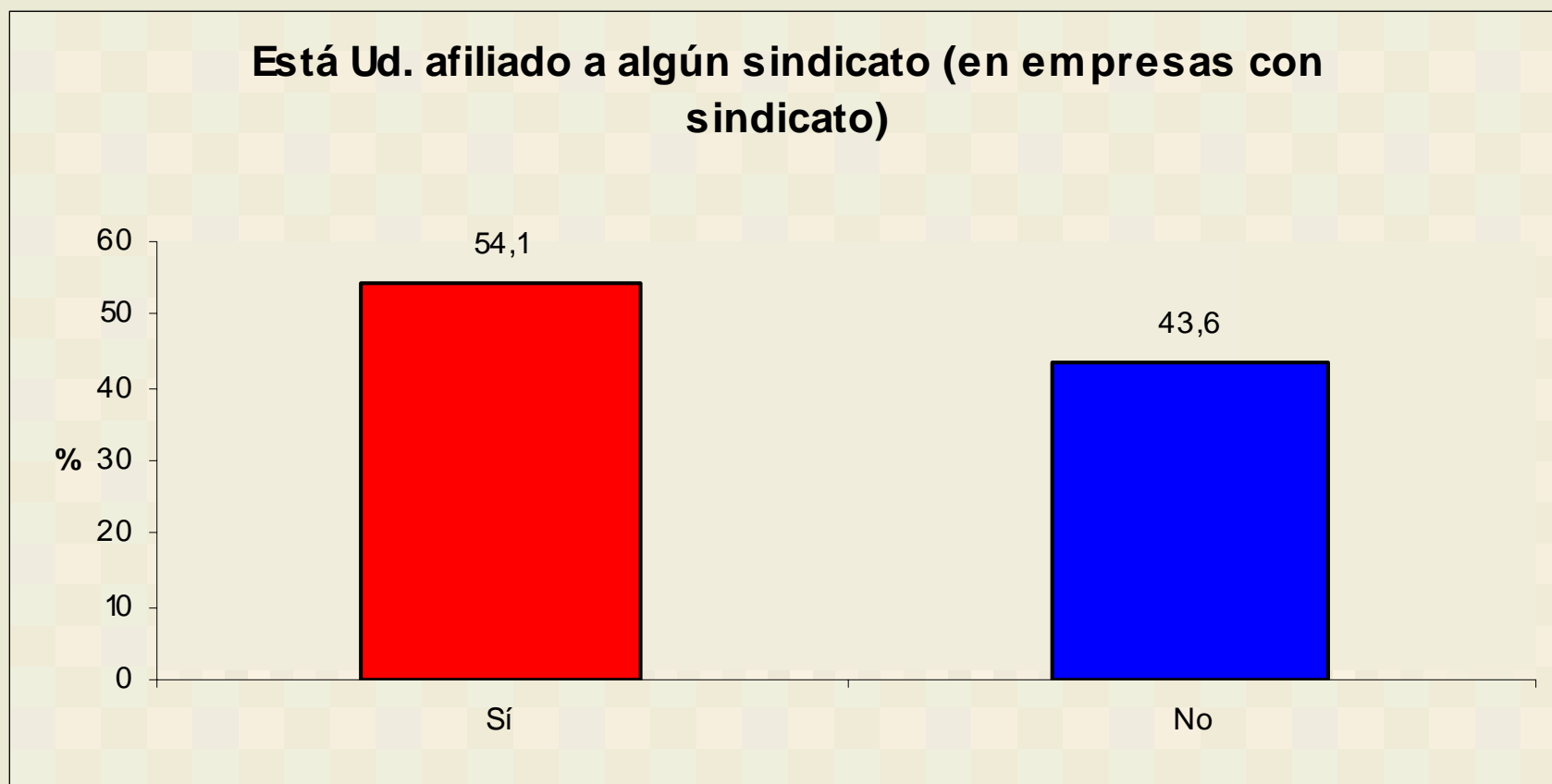
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



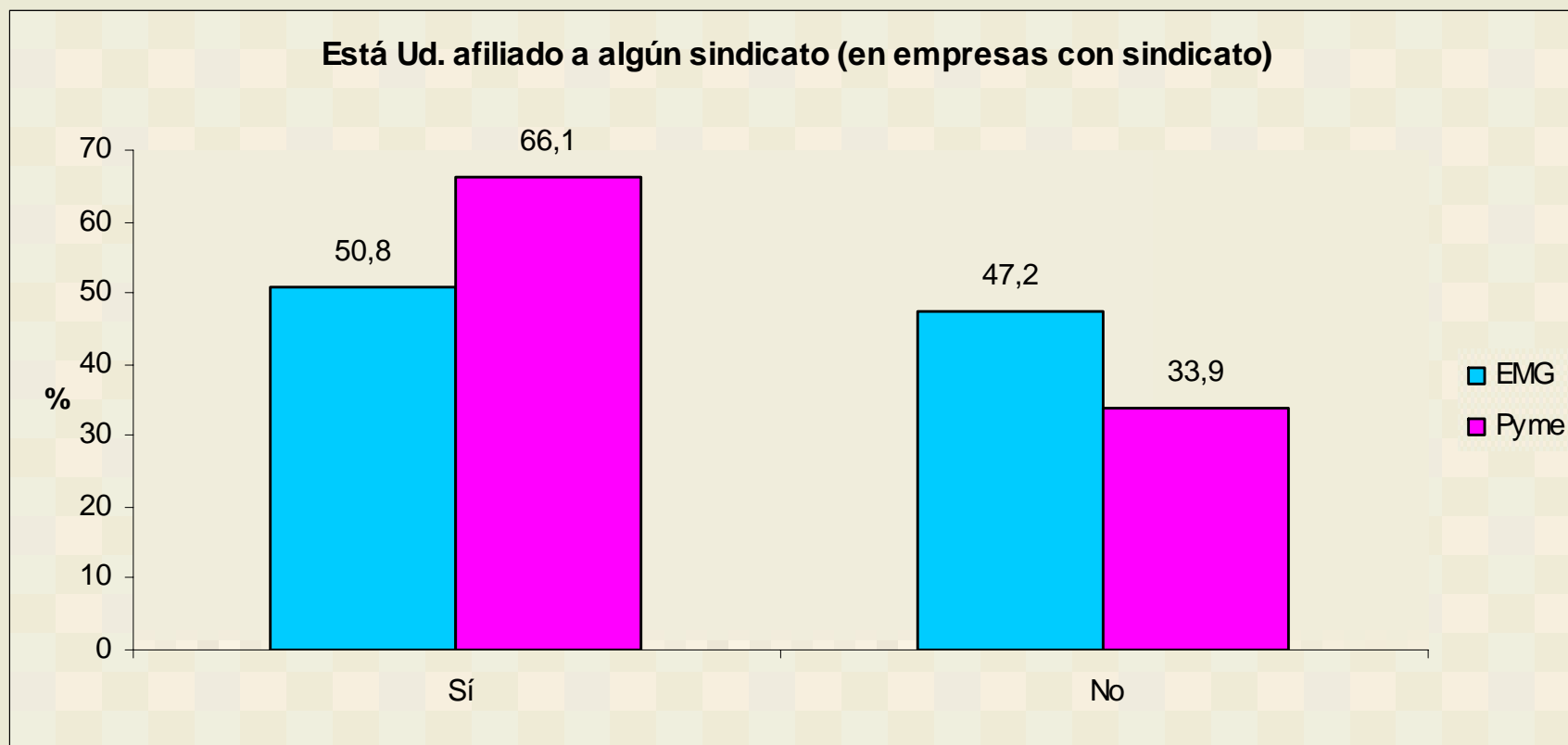
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



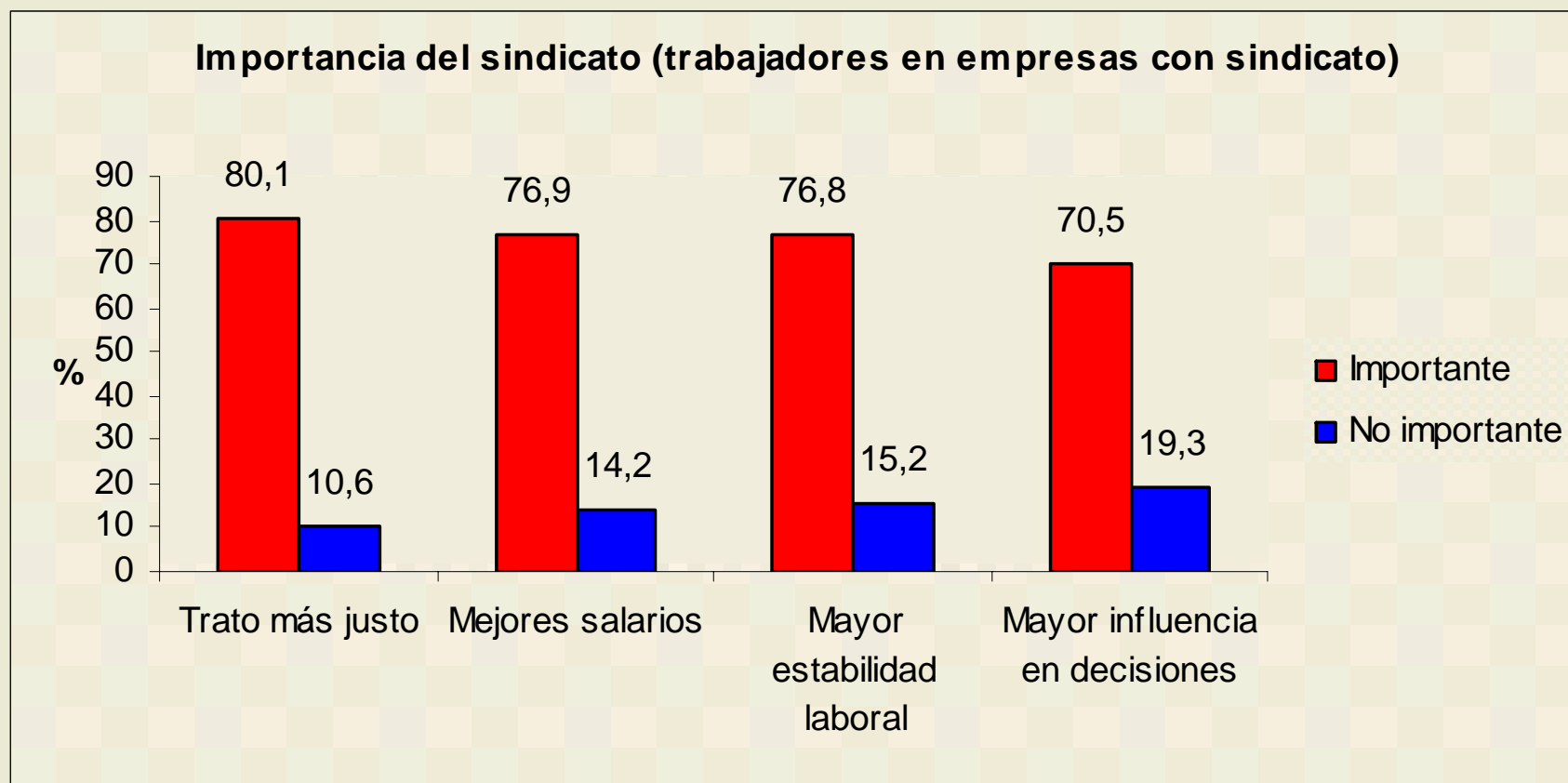
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



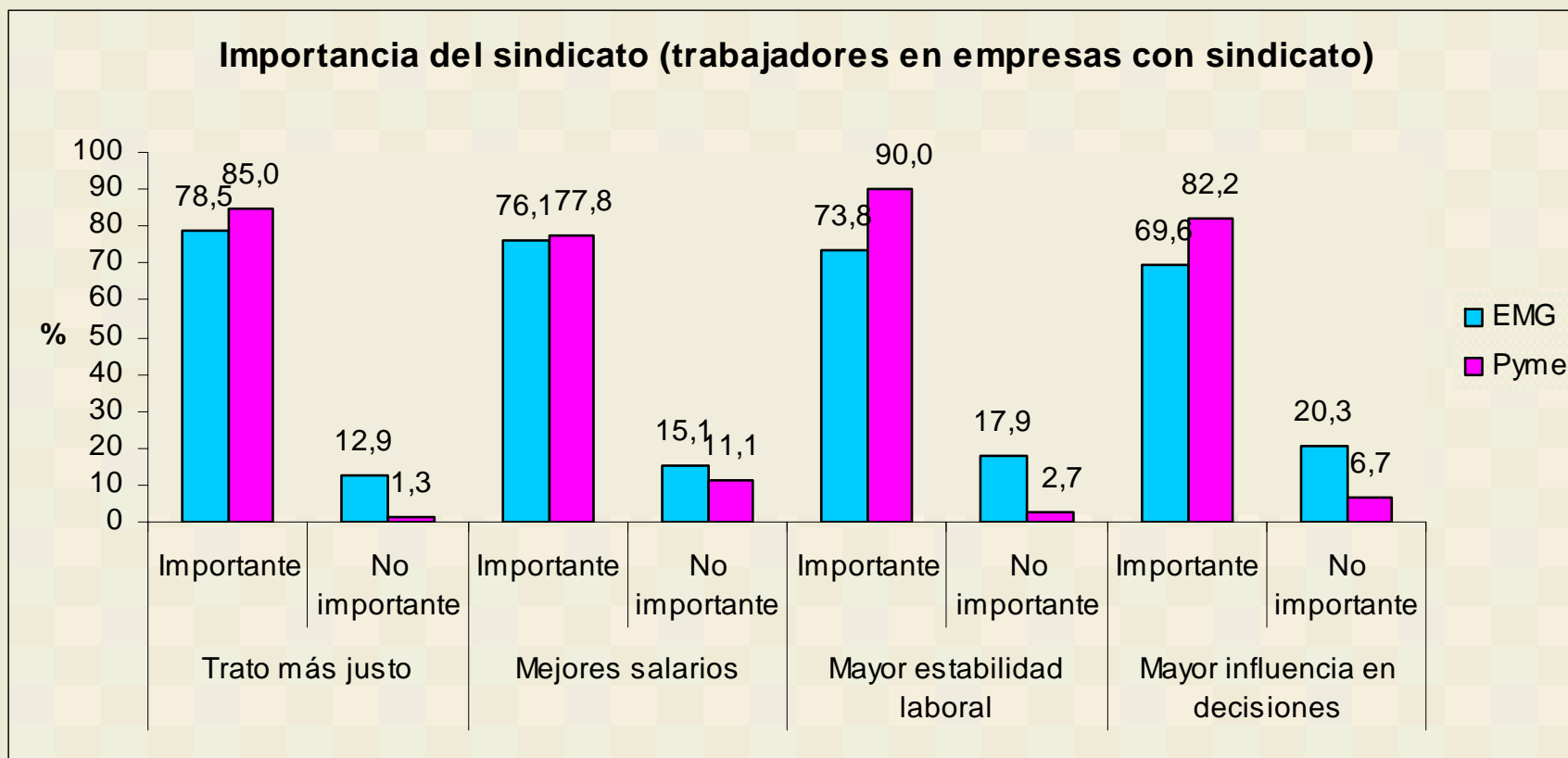
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



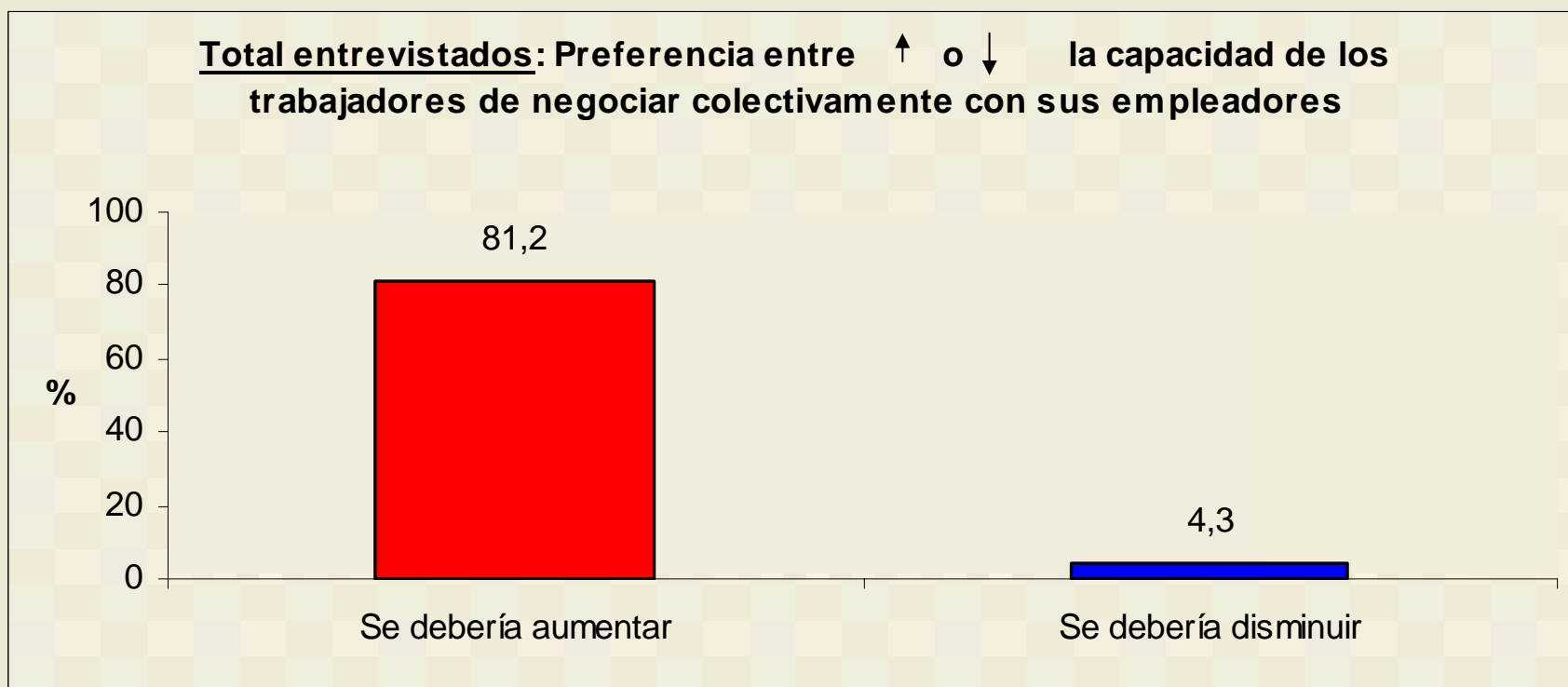
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



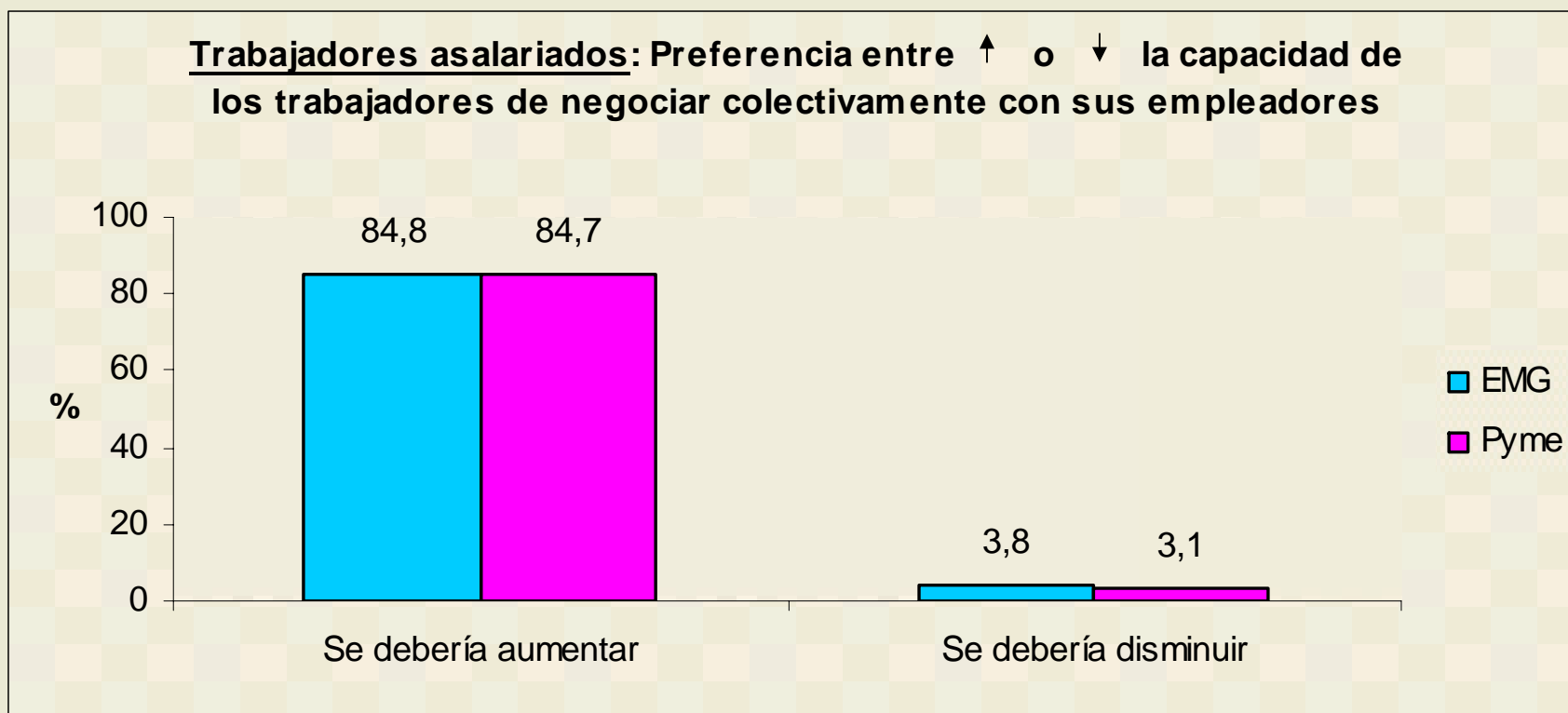
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



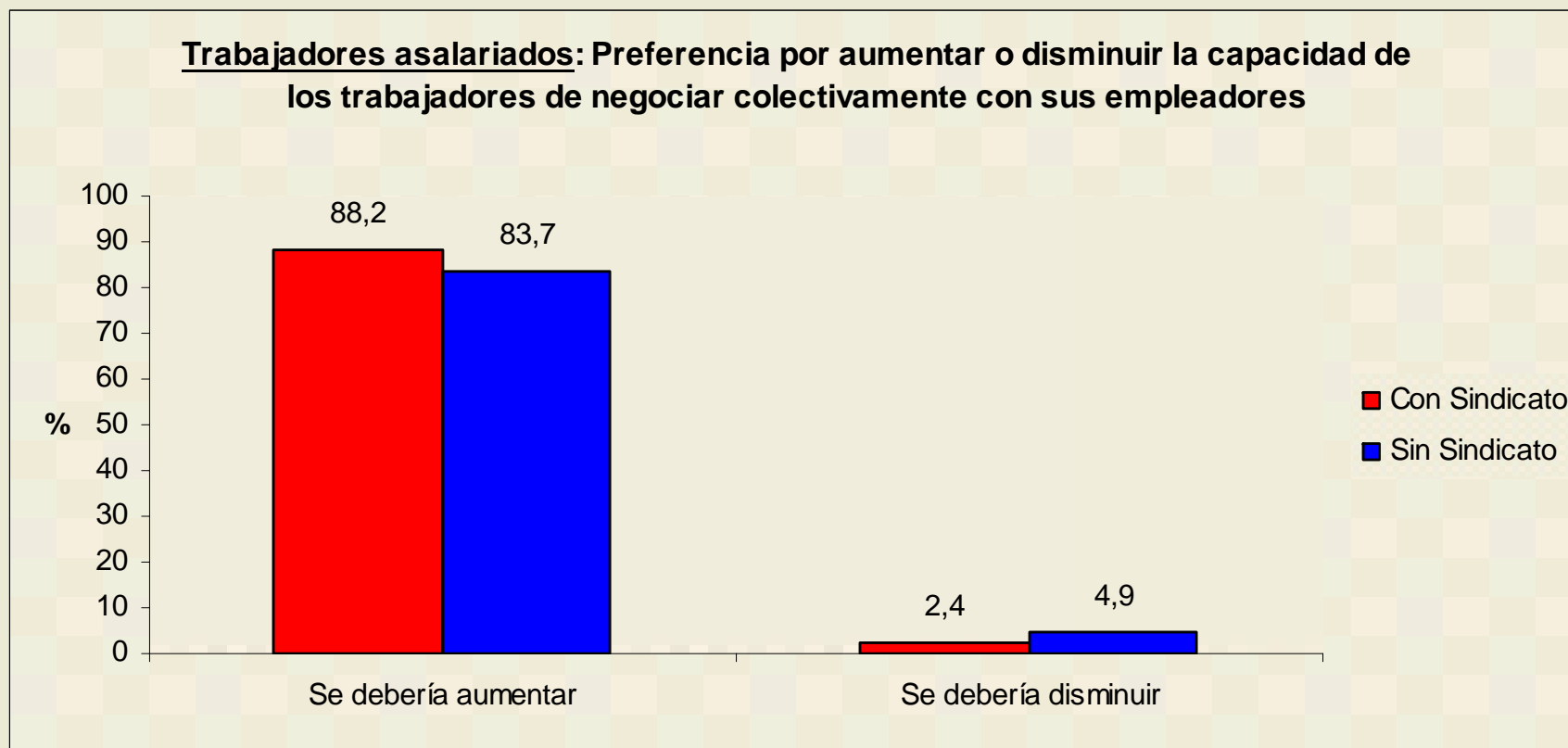
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



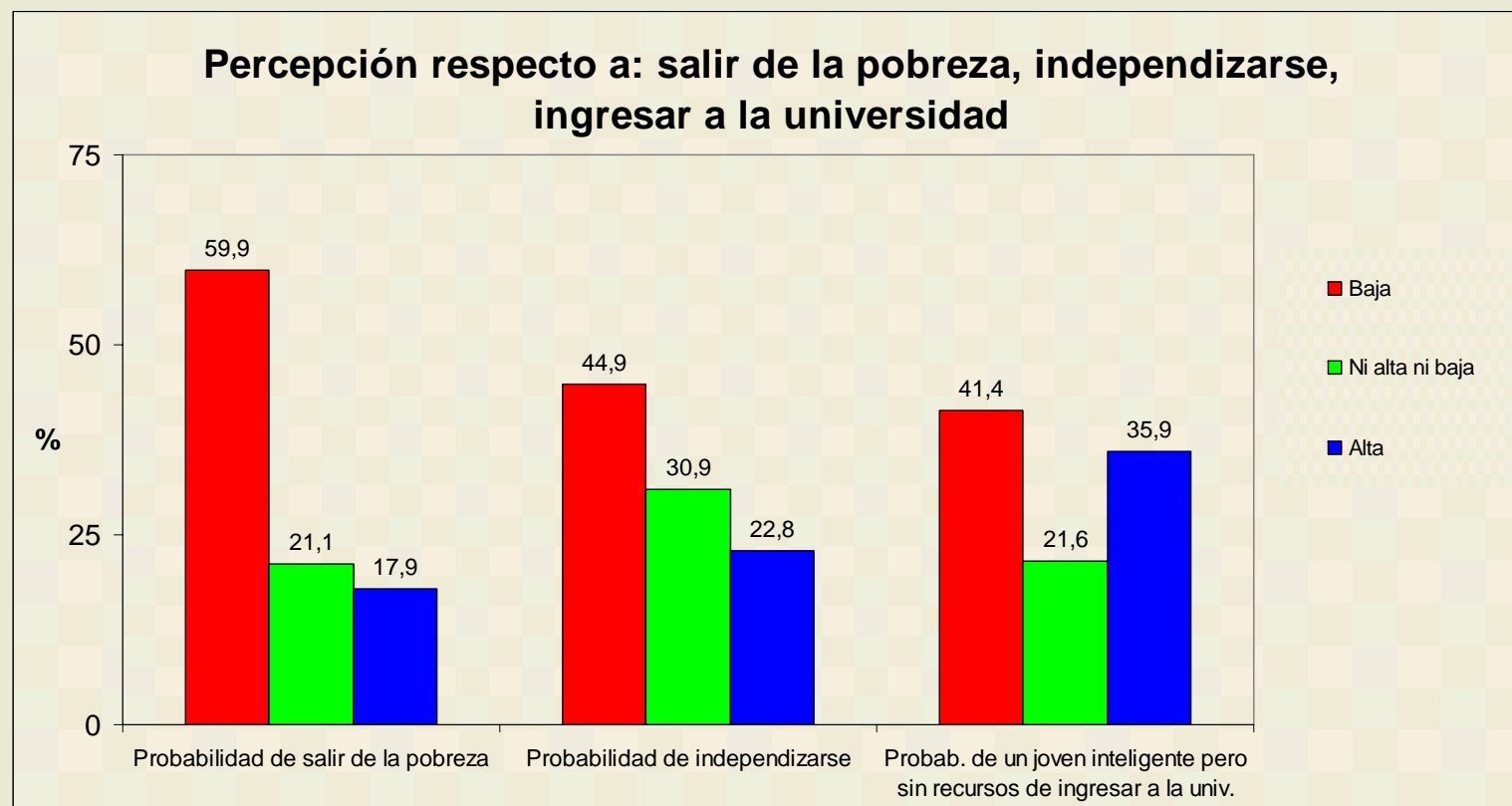
3. Módulo “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



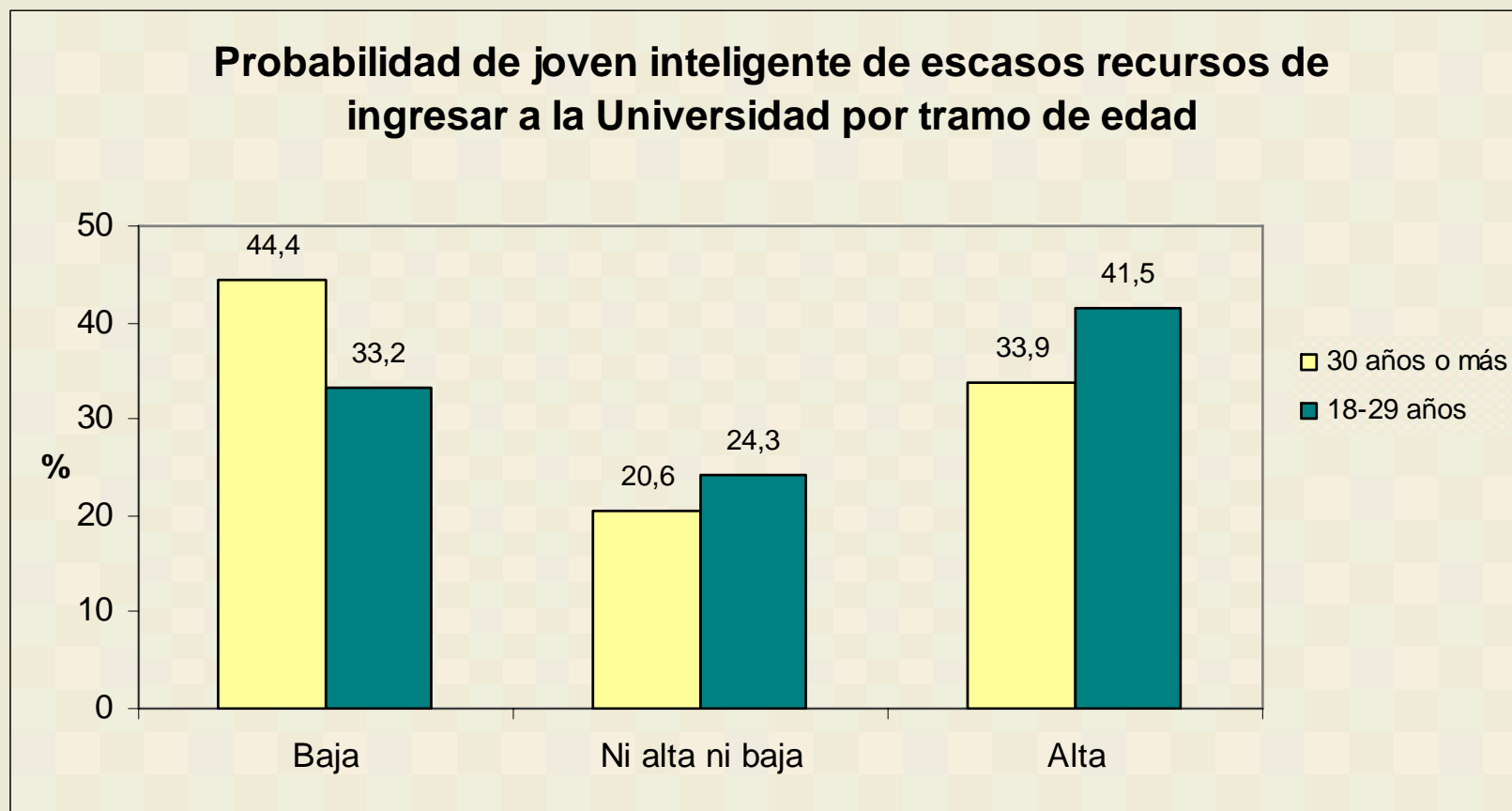
3. Módulo: “Relaciones Laborales, Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva”



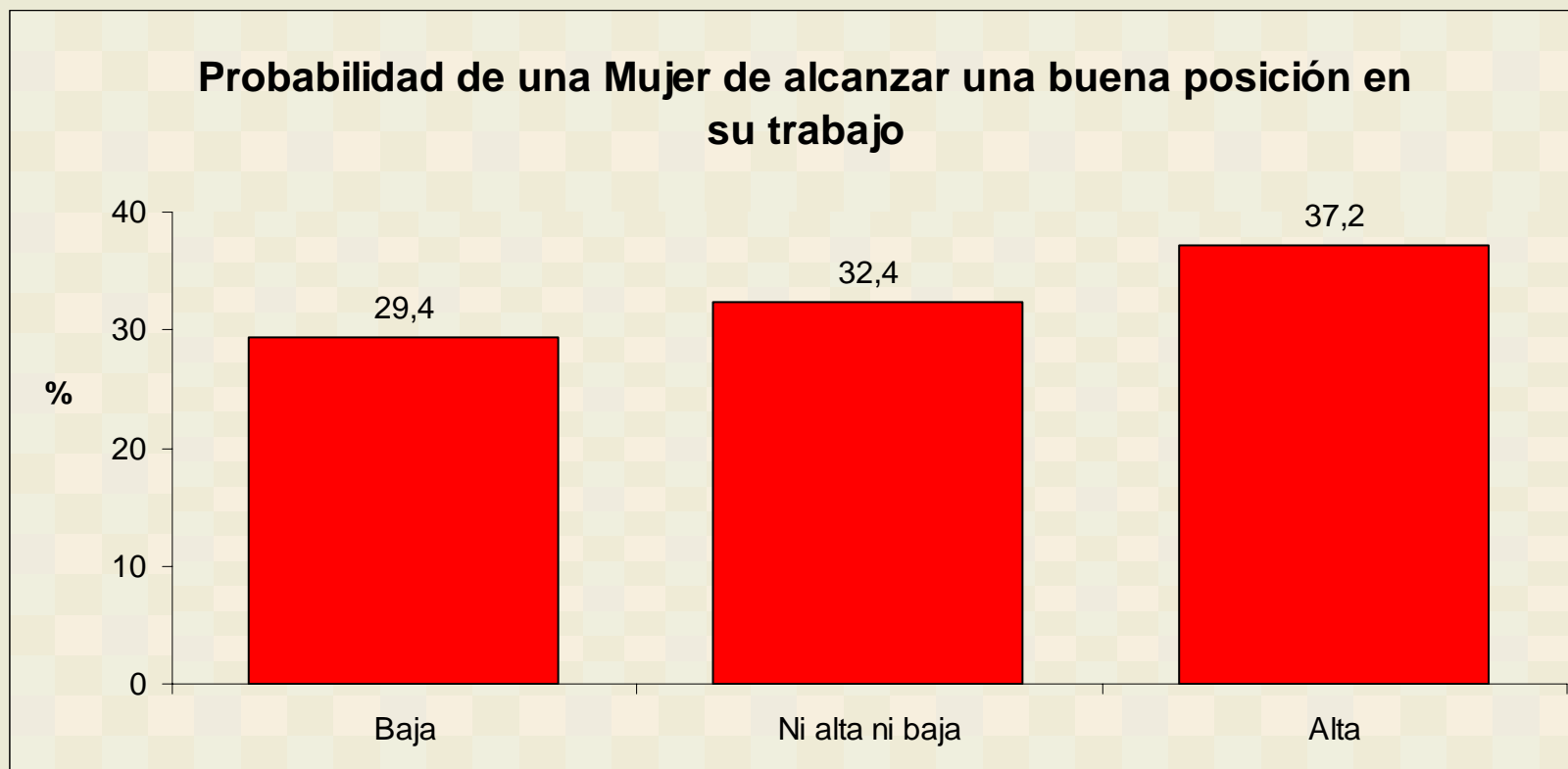
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



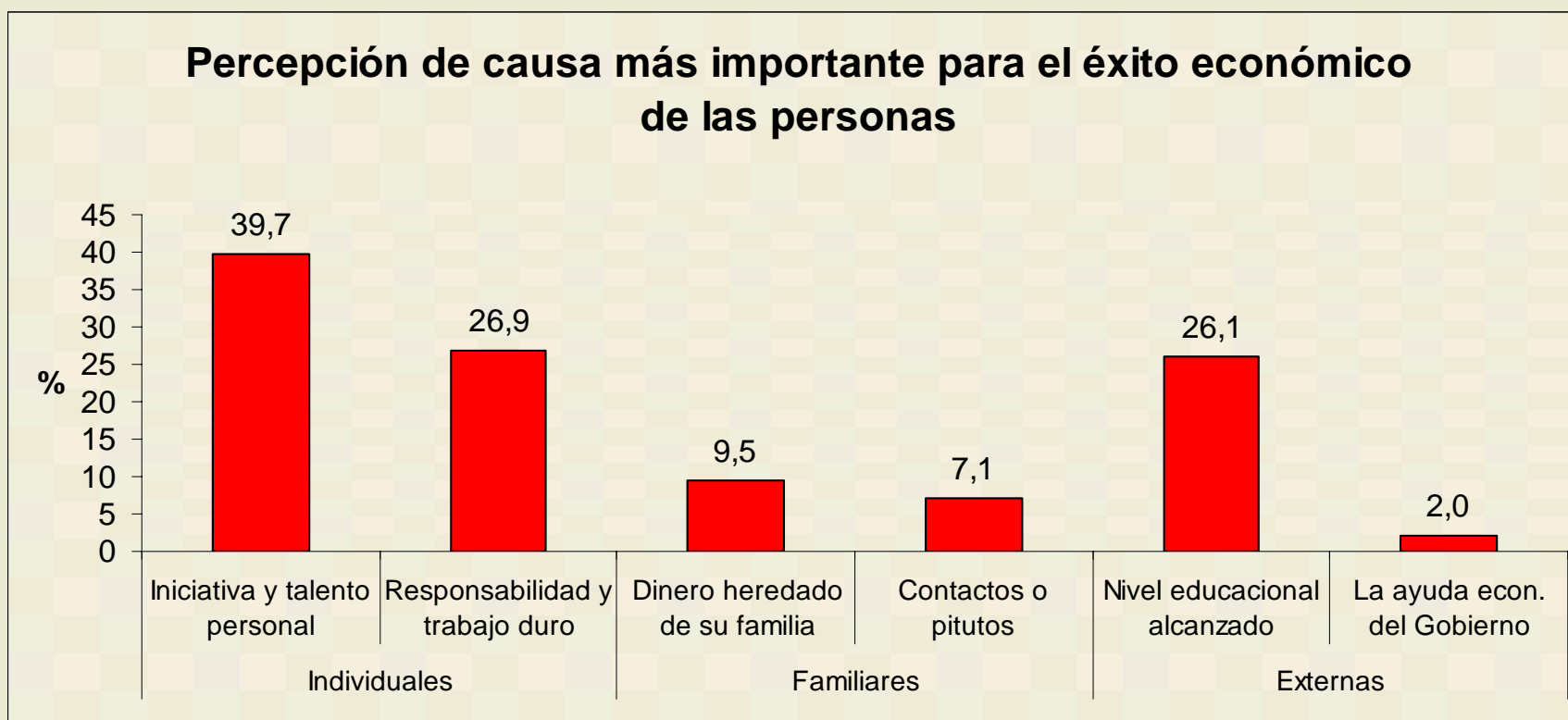
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



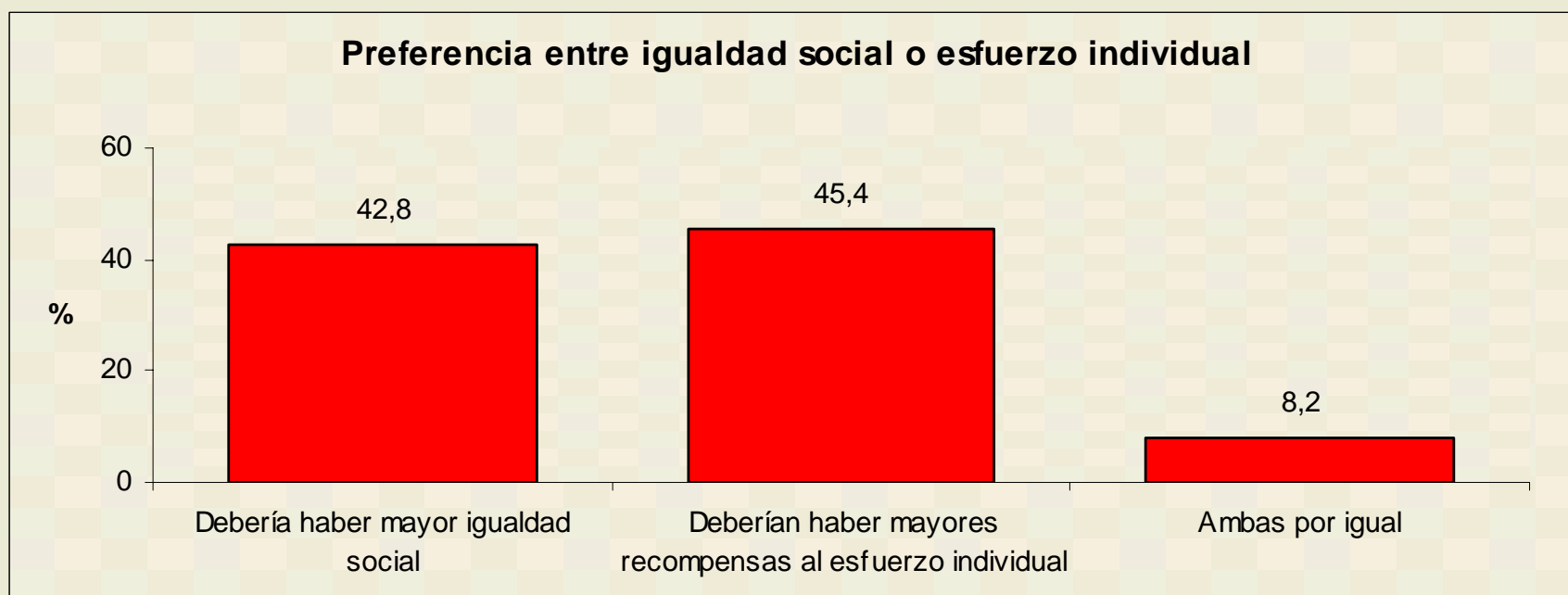
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



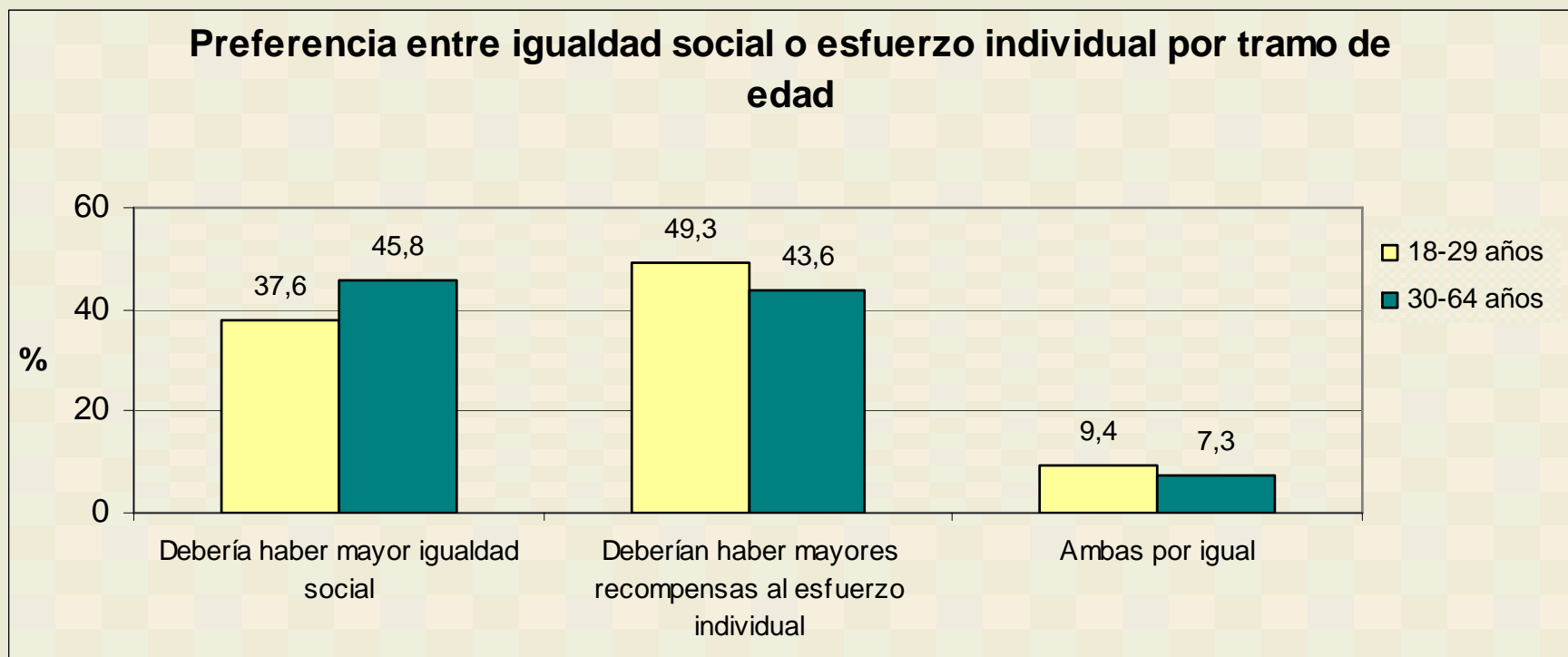
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



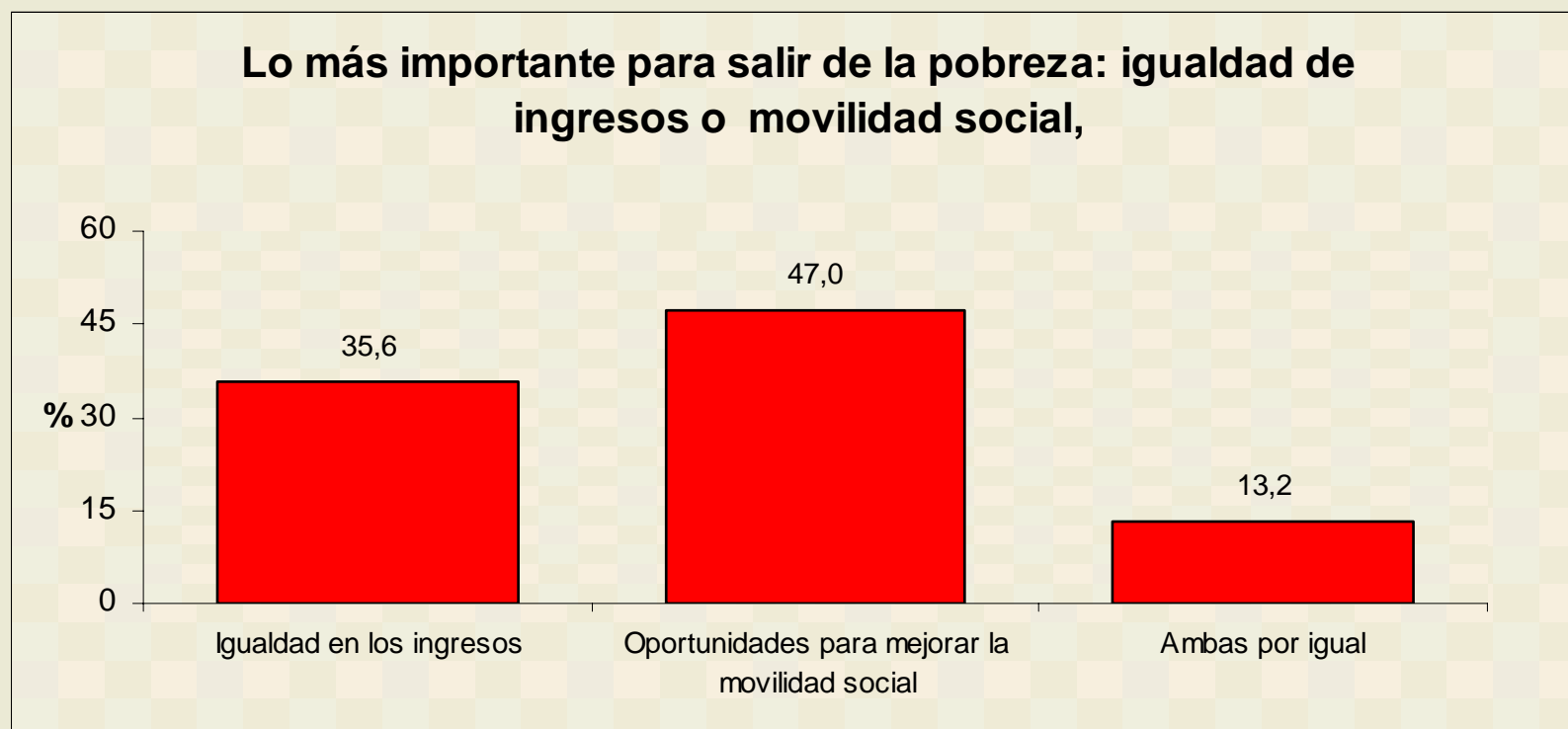
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



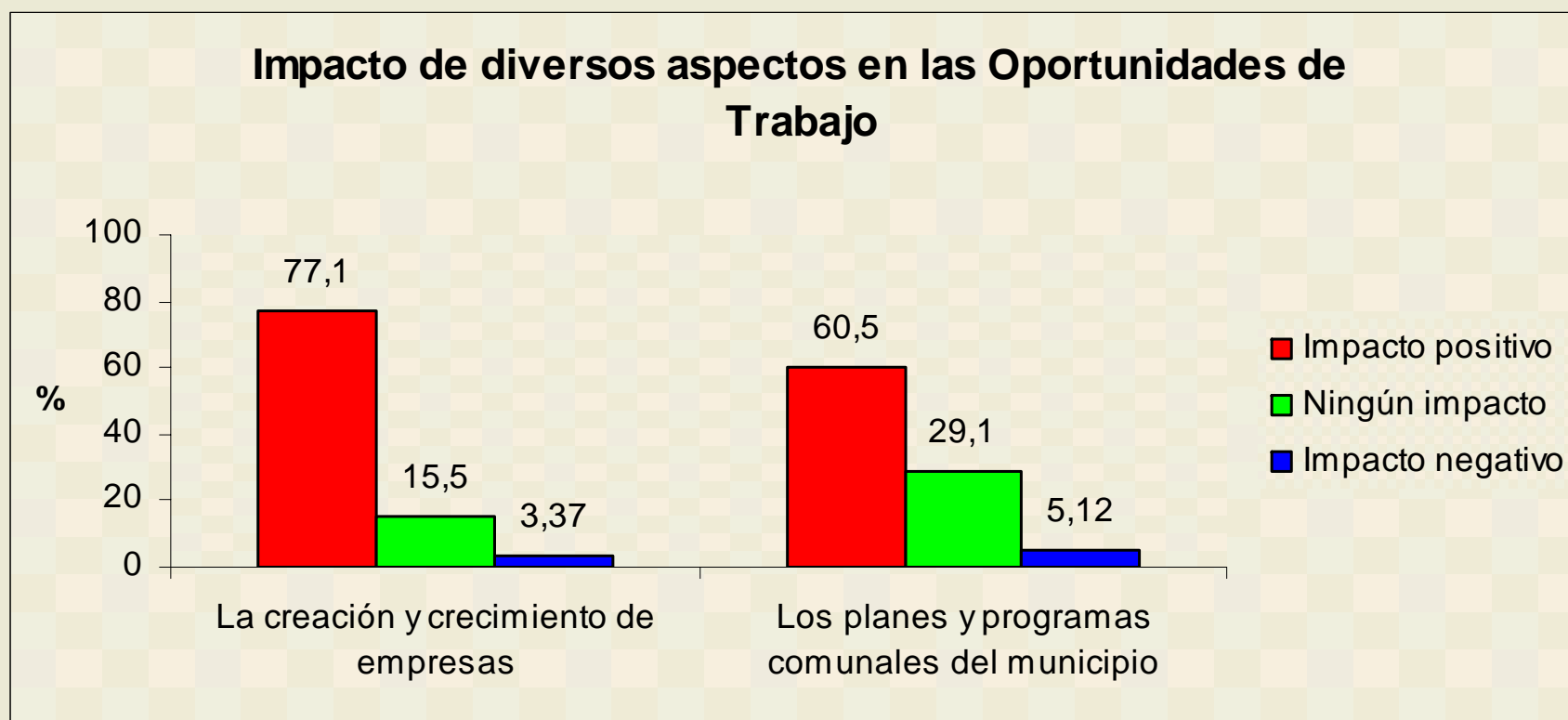
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



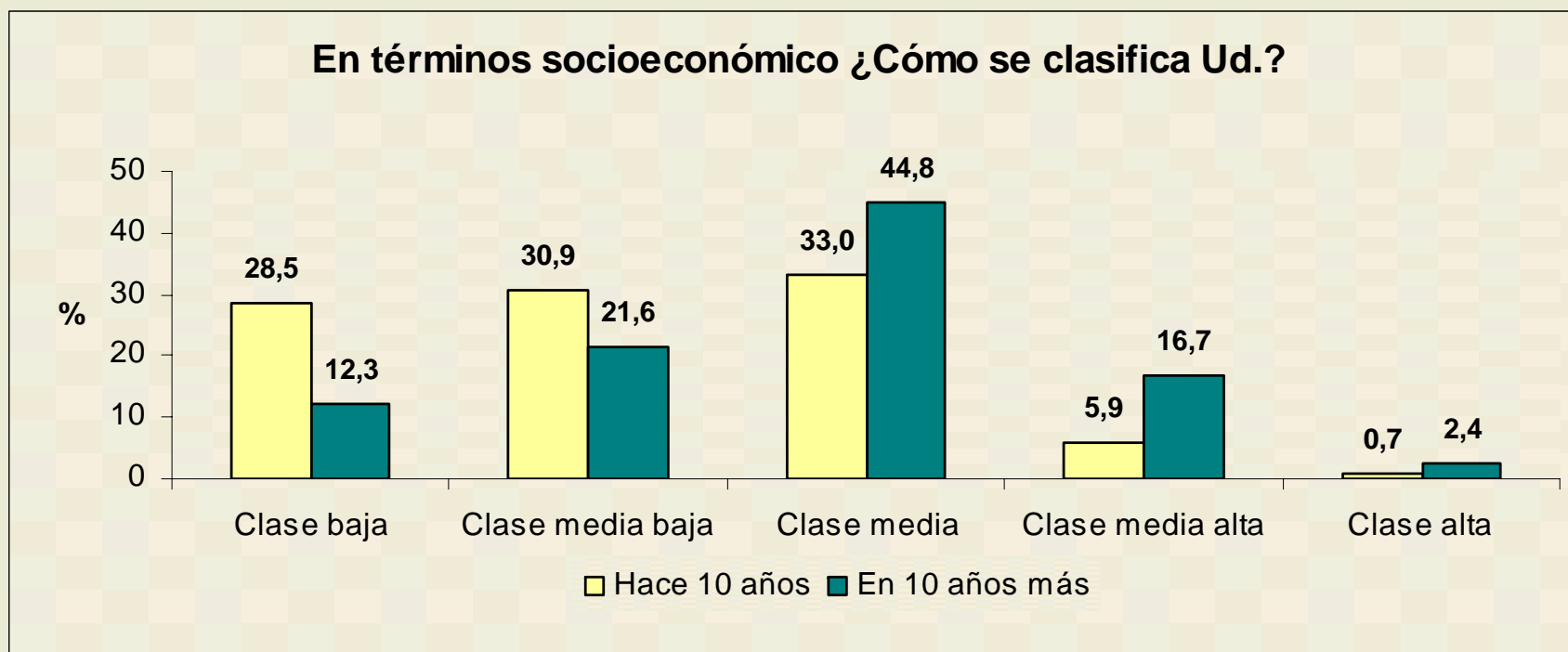
4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



4. Módulo “Percepción sobre Equidad”



5. Módulo “Movilidad Social”



5. Módulo “Movilidad Social”

