

ACTA DÉCIMA SESIÓN

SUBCOMISIÓN DE MERCADO DEL TRABAJO Y POLÍTICAS LABORALES

Fecha: Miércoles 21 de Noviembre de 2007

Asisten: Andrea Repetto, (subcomisión transversal EMT), Augusto Bruna, Bernardita Vial, Cristóbal Huneus, Harald Beyer, Fernando Coloma, José Andrés Herrera, Juan Pablo Atal (secretario), Mario Astorga, Ricardo Ffrench-Davis, Ricardo Solari,

Participaron en la sesión dedicada a EMT: Andrés Lozano, Jaime Ruiz-Tagle, Joaquín Lavín, Rodrigo Jordán, Rossana Costa, Soledad Hormazábal (secretaria subcomisión transversal EMT) y Víctor Tokman.

Invitados:

Sesión EMT: Ana María Correa (Subsecretaria de Economía), Rosella Cominetti (Jefa División de Desarrollo Productivo, Ministerio de Economía), María Verónica Bate (Asesora de la División de Desarrollo Productivo, Ministerio de Economía).

Sesión Intermediación Laboral:

- Catalina Aranguiz, Jorge Frei, Oscar Burotto, Pamela Cubillos, Sandra Bustamante (OMIL Maipú)
- Jules Blackwell, Marcos Singer (ActivoHumano)
- Nicolás Salas (trabajando.com)

La reunión parte con la sesión de EMT, que comienza con la presentación de Ana María Correa. La subsecretaria de Economía presenta en primer lugar el Plan de Emprendimiento y Fortalecimiento de las Micro y Pequeñas Empresas. Este plan se organiza en función de distintos ejes de políticas: Focalización del Fomento productivos hacia el sector de menor tamaño, mejoramiento de la gestión empresarial y de las habilidades y competencias de las personas, mejoramiento de acceso a financiamiento, fomento al emprendimiento e innovación, modernización y fortalecimiento de la institucionalidad y adecuación de la normativa para mejorar la competitividad. El detalle de los planes fue entregado en un documento por la invitada.

Se tratan con especial atención los temas relativos a evaluación de impacto de los instrumentos, institucionalidad, calidad de la información e intermediación.

Se presenta también una síntesis del programa “Chile emprende contigo”. La subsecretaria entrega un documento con los principales lineamientos, los cuales son expuestos a la comisión. Las propuestas están subdivididas en 6 temas: (1) Nivelar la cancha para la EMT, (2) Aumentar el financiamiento para el desarrollo de las mipyme, (3) Emprendimiento, innovación y capacitación, (4) Acceso y perfeccionamiento del mercado, (5) Facilitar la rehabilitación de los empresarios con problemas de endeudamiento y (6) Monitoreo.

La subsecretaria indica que los principales desafíos pendientes son la revisión de la institucionalidad y la revisión de la calidad e impacto de los instrumentos. Se indica que los programas de fomento están dispersos en diversos ministerios lo que dificulta su coordinación. En este último punto, varios consejeros plantean sus dudas sobre la efectividad de los programas y la necesidad de disminuirlos. Se propone una mayor focalización, para lo cuál es necesaria una institucionalidad adecuada. Además, se destaca la necesidad de proveer soluciones integrales y que por ende es necesaria una mayor coordinación de los programas actuales, para potenciar el desarrollo productivo como medida central para la equidad.

Existe el diagnóstico de que la cobertura de los programas es baja. En ese sentido, la necesidad de mejorar la intermediación es otro de los temas discutidos por el consejo.

Se discute además sobre la poca formalidad laboral en el sector, además de la alta presencia de familiares no remunerados, aspecto que es necesario tener en cuenta para ir en ayuda de este sector.

Se trata además el tema de la vulnerabilidad de las PYME en su relación con las grandes empresas. En particular, en las irregularidades existentes en la entrega de la cuarta copia de la factura a proveedores. Se indica que la solución debe pasar por una mayor autorregulación y por la implantación de códigos de buenas prácticas.

Se acuerda que el tema de fomento productivo y EMT será abordado por la subcomisión transversal dedicada a las EMT. Esta subcomisión estará a cargo de la redacción de las minutas que serán compartidas luego con la subcomisión mercado del trabajo y políticas laborales.

La segunda parte de la sesión parte con la presentación de David Bravo de la minuta sobre capacitación. La minuta presenta un marco general de antecedentes respecto a la definición de capacitación y los fundamentos para la intervención del Estado. Se presenta además una descripción de los actuales programas estatales y los problemas asociados a cada uno de ellos. La subcomisión realiza sus observaciones a la minuta la que serán incorporadas por el consejero para una versión posterior.

Si bien la discusión gira principalmente en torno a los programas del SENCE, la subcomisión acuerda que es necesario ampliar el foco al resto de las instituciones.

La tercera parte de la sesión está dedicada a la intermediación laboral. Parte exponiendo Catalina Aranguiz, encargada del centro de desarrollo productivo de la municipalidad de Maipú, quien presenta el trabajo hecho por la OMIL de la comuna. Presenta las funciones, ejes de desarrollo e indicadores de gestión. Destaca la falta de funcionalidad de la BNE que los llevó a desarrollar un sistema informático alternativo para la gestión de la intermediación. Entre las funciones, subraya la importancia del apresto laboral, esto es, la preparación para la postulación al trabajo (ayuda a confeccionar el CV, preparar una entrevista, etc.). Recalca además la importancia de que las OMIL tengan capacidad para generar nexos con empresas.

Luego, expone Marcos Singer, director de ActivoHumano. Parte con una revisión de los fundamentos para la existencia de intermediación laboral y con un diagnóstico de la

intermediación laboral hecha por las OMIL. Luego, presenta su propuesta de desarrollo de un sistema mixto público-privado de intermediación.

Por último, Nicolás Salas, de trabajando.com, presenta la solución tecnológica disponible para realizar la intermediación.

Documentos Entregados:

- Síntesis “Compromiso Chile Emprende Contigo” (Ana María Correa)
- Plan de Emprendimiento y Fortalecimiento de la Micro y Pequeñas Empresas (Ana María Correa)
- Capacitación Laboral: Diagnóstico y Propuestas (David Bravo)